

Opleiden met 'leereenheden'

Het initiatief kwam van een aantal zorgorganisaties in de regio Amersfoort-Eemland*. Zij zochten een projectleider om vanuit het werkveld en het mbo-onderwijs kleine stukjes scholing te ontwikkelen, bijvoorbeeld voor 'Medicatie' of 'Helpende Plus', en deze landelijk te laten erkennen. Dit soort scholing werd tot dat moment door elke werkgever afzonderlijk verzorgd. Het verzoek kwam terecht bij Erna Laclé, projectleider bij zowel werkgevers- organisatie Utrechtzorg als RegioPlus. Zij was meteen enthousiast, en niet zonder reden (zie rechts).

Binnen bestaande structuren

De projectgroep startte met leereenheden voor het volwassenberoepsonderwijs in de VVT en GHZ, om deze vervolgens te testen in een pilot. Erna: "De pilot in Amersfoort loopt vanaf 2018 en omvat zes zorg- en drie mbo-onderwijsorganisaties. Ook in Eindhoven en Rotterdam zijn pilots gestart. Leereenheden worden bijvoorbeeld al toegepast in ziekenhuizen, en in de kinderopvang vindt verkenning plaats voor assistent-beroepen. Voorop staat dat het een toevoeging moet zijn voor de sector en past binnen de bestaande structuren. Wij ontwikkelen de inhoudelijke kant van de leereenheid vanuit de beroepspraktijk en het onderwijs bepaalt de vorm. De pilots hebben geleid tot een landelijke structuur van leereenheden. Inmiddels worden zeven leereenheden afgesloten met een landelijk mbo-certificaat en voor twintig leereenheden loopt een aanvraag voor een mbo-certificaat."

"Ik zag direct de voordelen en een koppeling met zij-instromers. Zonder een volledig mbo-traject te volgen, zouden zij sneller inzetbaar zijn. Bovendien wordt eerder duidelijk of werken in de zorg past bij de zij-instromer. Een kansrijk project dus! Vanuit het netwerk in Amersfoort-Eemland vormden we een projectgroep waarbij ook landelijke partijen zoals ActiZ en CINOP aansloten. We gingen aan de slag met leereenheden: 'stukjes opleiding' stapelen tot een mbo-diploma. Anders dan bij eerder ontwikkeld modulair opleiden zijn deze leereenheden landelijk erkend. "

Erna Laclé, projectleider bij Utrechtzorg en RegioPlus



Behoud en doorstroom

Volwassenen – zij-instromers en zorgmedewerkers – die binnen de pilots een leereenheid volgen, kunnen direct aan de slag. Erna: “De versnelde instroom is een groot voordeel, maar behoud en doorstroom van zorgmedewerkers is net zo belangrijk. Een veelgehoorde reden bij uitstroom is gebrek aan uitdaging of persoonlijke ontwikkeling. Het volgen van een nieuwe opleiding om door te stromen is tijdsintensief. Opleiden via leereenheden werkt drempelverlagend. De pilot heeft ook een aantrekkingskracht: medewerkers raken enthousiast van ervaringen van collega’s en willen ook een leereenheid behalen.”

Op weg naar een skillsgerichte arbeidsmarkt

De pilot laat ook zien waar hobbels in het systeem zitten, zoals een ‘star’ functiehuis en zorgverzekeraars die alleen handelingen vergoeden op basis van een volledig mbo-diploma. Erna: “Vanuit RegioPlus zijn we hierover landelijk in gesprek met de ministeries VWS, OC&W en SZW, de inspectie, zorgverzekeraars en vakbonden. Ook op de werkvloer liepen we tegen praktische problemen aan zoals de vraag hoe iemand in te roosteren. Ook daarin denken we mee door het delen van good practises uit andere zorgorganisaties. Het oplossen van knelpunten is onderdeel van de voortgaande beweging die nodig is om in de toekomst kwalitatief goede zorg te blijven leveren.” Erna ziet de leereenheden als een belangrijke tussenstap richting een skillsgerichte arbeidsmarkt in de zorg, voor iedereen en met scholing op maat. “Daarvoor moeten zorgorganisaties ruimte creëren en taken herschikken naar wat medewerkers kunnen en willen. Hen de kans geven om zich te ontwikkelen of tussen branches en sectoren te bewegen. Dat vraagt om lef en creativiteit. Niet wachten tot een nieuw functiehuis, maar in samenwerking knelpunten oplossen en van andere regio’s leren.”

** Het begon met een beweging vanuit brancheorganisaties om het onderwijs ‘op te knippen’ in losse certificeerbare eenheden. In dezelfde periode kwam van een aantal zorgorganisaties in de regio Amersfoort-Eemland het verzoek om vanuit het werkveld en het mbo-onderwijs kleine stukjes scholing te ontwikkelen.*

Lees meer hierover op de [website van RegioPlus](#). Of neem contact op met jouw regionale mbo-organisatie of met [Erna Laclé](#).

