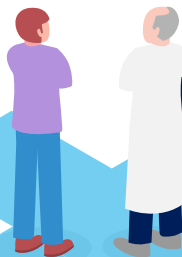




965.000
medewerkers



1450 aangesloten
werkgevers



12 regionale
werkgeversorganisaties



1 vereniging



JAAROVERZICHT 2023

Het kernwoord van 2023 en de komende jaren is transitie. Een transitie van de sector zorg en welzijn is onvermijdelijk en noodzakelijk. RegioPlus loopt hierin graag voorop en heeft daarom in 2023 actief opgeroepen tot beweging, keuzes maken en anders inrichten. We stimuleren het versterken van de verbinding tussen formele en informele zorg en moedigen aan tot meer samenwerking in de regio.

Deze transitie van de sector vraagt om een langetermijnperspectief met dito beleid. Op dit moment schrijven wij aan ons nieuwe programma 2025-2030. We gaan voor een meer zorgzame samenleving waarin toegewijde werkgevers, gedreven professionals en betrokken burgers samenwerken aan het leveren van zorg en welzijn aan iedereen die dit nodig heeft. Het móet anders en het kán anders. Daar zet RegioPlus zich voor in.

RegioPlus, TAZ en meer

RegioPlus is actief betrokken bij het programma TAZ: [Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg \(en Welzijn\)](#) van het ministerie Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). We zijn deelnemer en daar waar passend kartrekker van (deelprojecten) van de ingerichte kerngroepen. Ook neemt RegioPlus deel aan het Bestuurlijk Overleg Arbeidsmarkt en het Bestuurlijk Overleg TAZ Instrumentarium.

Het programma TAZ vormt de arbeidsmarkt onderlegger van de [akkoorden](#) die bijdragen aan de transformatie van zorg en welzijn: het Integraal Zorg Akkoord (IZA), het programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) en het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA).

RegioPlus vormt een unieke infrastructuur met denk- en doekracht op regionaal en landelijk niveau. Een infrastructuur waar zorg- en welzijnsorganisaties in de hele keten concreet samenwerken aan de transformatie van werk. Landelijk beleid wordt vertaald naar de praktijk in de regio en andersom.



Kiezen en toeleiden

01

Ontdekde zorg nu het hele jaar door!

RegioPlus organiseerde al tien jaar de Ontdekde zorg week (voorheen de Week van Zorg en Welzijn). Maar: de wereld verandert en de arbeidsmarkt is krappere dan ooit. Daarnaast zagen we in de evaluatie een duidelijke trend: onze campagne werd goed beoordeeld, maar werkgevers behaalden hun gestelde doelen niet altijd. Tijd voor een nieuwe aanpak! In 2023 ging een doorlopende Ontdekde zorg campagne van start waar werd ingezet op continuïteit en de kracht van de herhaling. Ontdekde zorg is het hele jaar zichtbaar, en op strategische piekmomenten wordt extra aandacht gegeven aan werken en leren in de sector. Spreiding van activiteiten door het jaar heen geeft zij-instromers en herintreders meer kansen om zich te oriënteren op werken en leren in zorg en welzijn.



Kiezen en toeleiden

02

Kom zorgen dan

In 2022 hebben we het jongerenlabel 'Kom zorgen dan' gelanceerd. Een communicatiestrategie die zich richt op de talenten en interesses van jongeren, en die koppelt aan het werken in zorg en welzijn. In 2023 hebben we in het voor- en najaar online campagnes gedraaid met als doel jongeren te enthousiasmeren om te kiezen voor een opleiding in zorg of welzijn. Naast advertenties op diverse social media kanalen hebben we dit najaar ook gebruikgemaakt van Instagram take-overs waarbij jonge professionals een kijkje gaven in hun werkdag. De vereniging was ook aanwezig op de vier grote studiekeuze/-onderwijsbeurzen vanuit het label Kom zorgen dan.

Leren en opleiden

03

Afronding SectorplanPlus 2017-2022

Het SectorplanPlus is een belangrijk financieringsinstrument dat zorg- en welzijnsorganisaties in staat stelt te investeren in het leren en ontwikkelen van medewerkers. De subsidie is een groot succes gebleken en het aantal aanvragen heeft een enorme vlucht genomen.

Het Shared Service Centrum (SSC) van RegioPlus heeft samen met de projectleiders van de regionale werkgeversorganisaties, alle controles afgerond van het SectorplanPlus 2017-2022. Gedurende de looptijd van deze subsidie zijn 260.000 medewerkers geschoold en getraind. Het SectorplanPlus heeft aanzienlijk meer deelnemers kunnen bereiken dan de verwachte 170.000 bij aanvang van de subsidieperiode.

SectorplanPlus
Zorg & Welzijn **TAZ**

Leren en opleiden

04

SectorplanPlus - TAZ 2023-2024

Ook in 2023 stelde het ministerie van VWS geld beschikbaar om scholing en behoud van medewerkers in zorg en welzijn te stimuleren. RegioPlus voert deze nieuwe SectorplanPlus-regeling wederom uit. Deze regeling is een voorsortering op het TAZ-instrumentarium (Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en welzijn), en geeft uitvoering aan het IOW (Investeringsakkoord Opleiden Wijkverpleging).



Onderzoek over opscholing

RegioPlus heeft door het CBS laten onderzoeken in hoeverre startende zorgprofessionals binnen een aantal jaar al aan een vervolgopleiding zijn begonnen (opscholing). Uit het landelijke Uitstroomonderzoek bleek namelijk dat het gebrek aan doorgroeimogelijkheden de belangrijkste reden was om een organisatie te verlaten.

De analyse van het CBS laat zien dat een grote groep zorgprofessionals inderdaad kort na hun diplomering een vervolgstudie oppakt. Voor RegioPlus was dat aanleiding om, via de aangesloten werkgeversorganisaties, werkgevers te adviseren om zorgprofessionals bij indiensttreding direct zicht te geven op een loopbaantraject. Dit maakt het voor medewerkers aantrekkelijk om te komen werken en te blijven werken.

Bekijk [hier](#) het volledige onderzoek.





Werken en behoud

06

Een succesvol jaar voor Gezond & Zeker

Gezond & Zeker organiseerde zeer geslaagde Regiodagen in Eindhoven en Deventer. Beide dagen stonden in het teken van de nieuwste kennis over fysieke belasting, agressie en werkbalans. Ruim 170 ergo- en veiligheidscoaches bezochten de zuidelijke editie, en in Deventer was het evenement zelfs uitverkocht met 210 deelnemers. In 2024 keert de grote landelijke Gezond & Zeker Innovatiedag terug in Nieuwegein.

Gedurende het jaar werd door Gezond & Zeker ook volop kennis gedeeld met tienduizend nieuwsbriefabonnees en ruim veertigduizend unieke websitebezoekers. Deze online bezoekers hebben ruim 170 duizend pagina's bekeken, waaronder nieuwe video's en e-learningmodules.

Werken en behoud

07

Sterk in je werk, al 7 jaar een succes!

Sterk in je werk, zorg voor jezelf biedt loopbaancoaching aan iedereen die in zorg en welzijn werkt of wil werken. Sinds de start van het project in september 2016 hebben meer dan 53.000 mensen zich aangemeld. RegioPlus heeft Sterk in je werk dit jaar door een onderzoeksbureau laten evalueren. De resultaten tonen aan dat het project een relevante bijdrage levert aan behoud, doorstroom en (zij-)instroom. Na deelname ervaren zorgprofessionals meer werkplezier en eigen regie op hun loopbaan. Ook voor werkgevers is het een effectief loopbaaninstrument. Sterk in je werk werkt!

Hoe beoordelen deelnemers de coaching van Sterk in je Werk?

Coach 8,7

Traject 8,2

Sterk in je werk, zorg voor jezelf

Actie Leer Netwerk: 5 jaar impact

Het was een feestelijk jaar: het Actie Leer Netwerk vierde haar eerste lustrum! In die vijf jaar zijn 130 initiatieven tot Koploper benoemd. Deze Koplopers zijn stuk voor stuk waardevolle initiatieven die concreet bijdragen aan het oplossen van arbeidsmarktproblemen. Het lustrum werd feestelijk gevierd met een inspirerende bijeenkomst in Zeist: de Werkplaats. Hier werden direct zeven nieuwe Koplopers benoemd. Ook werden er dit jaar weer verschillende Koploperbijeenkomsten georganiseerd, podcasts opgenomen en werd er volop 'ontregeld'.



Innovatie en experimenteren

9

Welzijnsverzorgende Sevagram wint Impactmakerprijs 2022

Ieder jaar wordt de Impactmakerprijs uitgereikt aan een initiatief dat een positieve bijdrage leverde aan het terugdringen van de personeelstekorten in zorg en welzijn. Op 16 maart benoemde de vakjury de Welzijnsverzorgende van Sevagram, Gilde Opleidingen en Stichting Koraal officieel tot Impactmaker 2022. Anderstaligen opleiden in de zorg, van Kennemerhart en NOVA College Haarlem, won de publieksprijs. De Impactmakerprijs is een initiatief van het Actie Leer Netwerk, RegioPlus en het ministerie van VWS. Door de prijs uit te reiken worden de kennis en ervaringen van de genomineerden gedeeld, en kan er geleerd worden van deze vernieuwende initiatieven.



Innovatie en experimenteren

10

Regionaal werkgeverschap

In het hele land werken organisaties aan innovatieve oplossingen om de druk op de sector te verlagen. Eén van de belangrijkste potentiële oplossingen is regionaal werkgeverschap. Daarom hebben we op onze website de al bestaande regionale voorbeelden van dit moderne werkgeverschap verzameld. Zo kunnen we van elkaar leren en goede initiatieven verder brengen.

Regionaal werkgeverschap draait uiteindelijk om regionaal samenwerken. Dit klinkt vanzelfsprekend, maar vraagt om een belangrijke cultuurverandering in de sector. Om dit tot een succes te maken moeten werkgevers zelf in actie komen door organisatie-overstijgend te denken en doen. Ook medewerkers zijn een onmisbare schakel in deze beweging richting regionaal werkgeverschap. RegioPlus is gemotiveerd hier de komende jaren aan bij te blijven dragen.

Bekijk [hier](#) het dossier regionaal werkgeverschap.



11

Position paper

Het kabinet Rutte IV viel vlak voor de zomer, waarna de programmacommissies van de verschillende politieke partijen begonnen aan het schrijven van hun nieuwe plannen. RegioPlus greep deze kans aan om een oproep te doen richting politiek Den Haag. We schreven een position paper '[Van marktwerking naar samenwerking](#)'. Dit paper bevat inhoudelijke aanbevelingen voor toekomstbestendig werken in zorg en welzijn, met als speerpunten de verbinding tussen formele en informele zorg en regionaal werkgeverschap.



12

Lunchspiratie voor toezichthouders

Dit jaar hebben we zes lunchspiraties georganiseerd: thema-overstijgende bijeenkomsten voor de vereniging. Deze stonden onder andere in het teken van anders werken, zeggenschap en virtual reality. Eén van de 'take-home messages' was dat we ons in de transitie van de sector niet alleen moeten richten op optimalisatie, maar ook op niches en experimenten om het zorgsysteem te helpen veranderen.

Bij een aantal van deze bijeenkomsten werden ook zorg-, welzijns- en onderwijsorganisaties uitgenodigd om hun kennis te delen. Eén lunchspiratie was speciaal voor de Raden van Bestuur/Toezicht van de vereniging.

13

Communicatie, informatie en netwerkbeheer

Studio R+

Via [Studio R+](#) biedt RegioPlus haar relaties een podium om zich te profileren rondom een voor hen en ons relevant thema. Dat doen we in de vorm van interviews, video's en nieuwsartikelen. Op deze manier versterken we onze invloed als dé partij die innovatieve denkers en doeners in zorg en welzijn bij elkaar brengt en versterkt. Studio R+ laat de kracht van onze infrastructuur zien en zorgt met frisse journalistieke formats voor interessante en vernieuwende content. Studio R+ staat midden in het hart van zorg en welzijn, boven op de actualiteit.

Communicatie, informatie en netwerkbeheer

14

Tweede editie Talkshow

In september vond de tweede editie van Talkshow de Eerste Maandag plaats, live vanuit Studio R+. Onder andere Jelle Boonstra (directeur-bestuurder RegioPlus), Paul de Beer (bijzonder hoogleraar arbeidsverhoudingen), Lea Bouwmeester (voorzitter Federatie voor Gezondheid) en Esther Hendriks (bestuurder Mantelzorg NL) gingen met elkaar in gesprek over wat er nú nodig is om zorg en welzijn toekomstbestendig te maken. De talkshow werd gepresenteerd door Frénk van der Linden en vond plaats in Beeld & Geluid in Den Haag. Jelle Boonstra riep in de Talkshow namens RegioPlus op tot actie: 'Geef ons de ruimte om de informele en formele zorg bij elkaar te brengen'.

Luister [hier](#) de talkshow terug.



Dit is een uitgave van RegioPlus
Januari 2024

Meer informatie

079 323 03 19
info@regioplus.nl
www.regioplus.nl

