



# JAAROVERZICHT 2022

De arbeidsmarktkrapte is niet alleen merkbaar in de sector zorg en welzijn, vrijwel alle sectoren kampen met een personeelstekort. Een van de grootste maatschappelijke uitdagingen voor de komende jaren is het kunnen blijven leveren van welzijn en zorg aan kwetsbare mensen in de samenleving. RegioPlus richt zich als landelijke vereniging van de twaalf werkgeversorganisaties in zorg en welzijn op de transformatie van deze arbeidsmarkt. We benaderen deze uitdaging met nieuwe oplossingen uit de regionale arbeidsmarktpraktijk. Ruimte voor technologische en sociale innovatie en leren en delen van bewezen vernieuwingen staan centraal in wat wij doen. Anders werken, innoveren en experimenteren zijn de sleutelwoorden van 2022. In dit jaaroverzicht vindt u een greep van onze activiteiten van afgelopen jaar.



Kiezen en toeleiden

01

## 10 jaar Ontdekde zorg week, een feestelijk jubileum!

De Ontdekde zorg week vierde dit jaar het 10-jarig jubileum en werd daarom feestelijk geopend in een live uitzending. Hierin werd onder andere gesproken met documentairemaakster en winnares van de zilveren Televisierster 2021 Linda Hakeboom. Speciaal voor de Ontdekde zorg week maakte zij een videoserie waarin ze drie bijzondere zij-instromers portretteert die vanuit een ander beroep de overstap hebben gemaakt naar zorg en welzijn. Met ruim 37.000 unieke bezoekers op de website kijkt RegioPlus tevreden terug op een geslaagde Ontdekde zorg week.



Kiezen en toeleiden

02

## Nieuwe jongerencampagne 'Kom zorgen dan'

Dat de zorg nu én straks meer personeel nodig heeft is duidelijk. De eerste stap daarvoor is het enthousiasmeren van de zorgverleners van de toekomst; jongeren op de middelbare school. Daarom heeft RegioPlus het label 'Kom zorgen dan' ontwikkeld. De centrale boodschap is dat elk talent welkom is in zorg en welzijn: de talenten die jongeren nu al hebben, zijn voor hen ongemerkt krachten die ze later kunnen inzetten. Teamspelers, luisterende oren en energieke stuiterballen: voor elk talent is een passende opleiding te vinden. [Bekijk de campagnewebsite.](#)



03

Leren en opleiden

## Groot draagvlak voor SectorplanPlus

Na vijf jaar liep SectorplanPlus 2017-2022 af. Deze regeling had als doel om scholing en behoud van medewerkers in de sector zorg en welzijn te stimuleren. Een evaluatie onder deelnemers toonde aan dat deze stimuleringsregeling een groot draagvlak heeft. Met name de brede opleidingsmogelijkheden en de ondersteuning vanuit de regionale werkgeversorganisaties worden gewaardeerd. Mede om die reden besloot het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) om ook voor het schooljaar 2022-2023 middelen vrij te maken.

Leren en opleiden

04

## Onderzoek alternatieve vormen van begeleiding

In opdracht van het samenwerkingsverband RegioPlus startte bureau Bartels eind 2022 met een onderzoek naar (proef)projecten van alternatieve vormen van stage- en werkbegeleiding. Doel van het onderzoek is inzicht krijgen in de succes- en faalfactoren van deze projecten. Dit om andere zorg- en welzijnsorganisaties, die ook hiermee aan de slag willen, te ondersteunen om de beproefde vernieuwingen voor anders leren en opleiden toe te passen.



## Flexibilisering beroepsonderwijs

Sinds 2019 werkt RegioPlus actief mee aan het flexibiliseren van beroepsonderwijs voor volwassenen. Hoe? Door meer uit te gaan van de skills van mensen en minder van volledig diploma-denken. In 2022 lag de focus op de verdere ontwikkeling van mbo-certificaten én het bevorderen van overzicht in het oerwoud van mogelijkheden in opleiden. Daarnaast hebben de regionale werkgeversorganisaties hun werkgevers voorgelicht over de mogelijkheden om certificeerbaar op te leiden in de praktijk. Als samenwerkingsverband werken we zo aan een toegankelijker instroom voor carrièreswitchers en behoud van medewerkers.



06

## Sterk in je werk werkt!

Na de tussenevaluatie over de periode 2016 - 2018, is ook de tweede fase van het project geëvalueerd door een extern onderzoeksbureau. De deelnemers van Sterk in je werk beoordeelden de coach met maar liefst een 8,6 en het coachingstraject kreeg een 8,1. We kunnen dus met recht zeggen: Sterk in je werk werkt! [Bekijk de publicatie.](#)



 Sterk in je werk,  
zorg voor jezelf

07

## 50.000 deelnemers voor Sterk in je werk

Sinds de start zes jaar geleden hebben maar liefst 50.000 mensen zich aangemeld voor het coachingstraject Sterk in je werk, zorg voor jezelf. Bianca, ambulant begeleider in de jeugdzorg, schreef zich ongemerkt als 50.000e deelnemer in. Ter ere van deze mijlpaal werden zij en haar coach in het zonnetje gezet door de landelijke projectorganisatie bestaande uit CNV Zorg en Welzijn en samenwerkingsverband RegioPlus.

Werken en behoud

08

### Een druk jaar voor Gezond & Zeker

Gezond & Zeker kon in 2022 weer het eerste fysieke evenement organiseren sinds 2019. En met succes! In juni kwamen ruim 100 bezoekers naar Ede voor een dag vol kennisdelen over het terugdringen en voorkomen van verzuim onder zorg- en welzijnspersoneel. Daarnaast lanceerde Gezond & Zeker dit jaar de vernieuwde GoedGebruik website en de BeleidsSpiegel Psychosociale Arbeidsbelasting. Deze BeleidsSpiegel is een digitale checklist die organisaties helpt om het beleid in hun organisatie in kaart te brengen en te spiegelen aan landelijke richtlijnen.

Werken en behoud

09

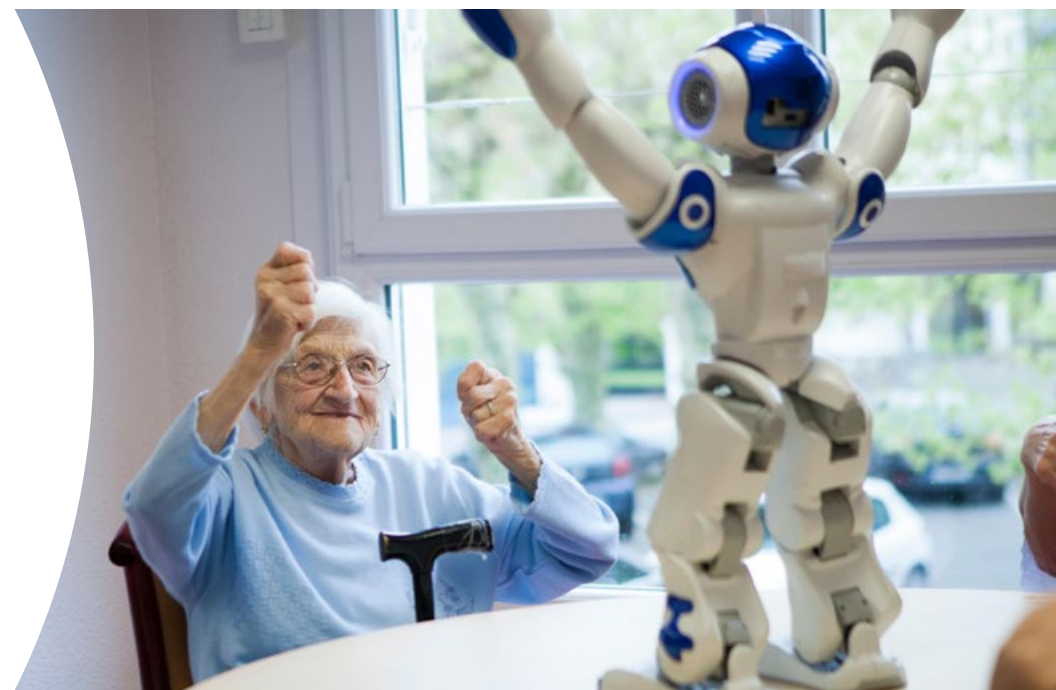
### Taskforce

Met ons beleidsprogramma Samen Regionaal Sterk leveren we een cruciale bijdrage aan het oplossen van huidige en toekomstige knelpunten op de arbeidsmarkt. Vanuit de door het ministerie van VWS ingestelde Taskforce ‘Vergroten beschikbaarheid van zorgprofessionals’ is een aantal maatregelen aangekondigd om de toegankelijkheid en continuïteit van zorg te waarborgen. Het samenwerkingsverband RegioPlus levert op regionaal én landelijk niveau een actieve bijdrage aan de doelstellingen van de Taskforce. Zo ontwikkelen en bevorderen we in samenwerking met werkgevers onder meer het regionaal werkgeverschap.



## Samen innoveren en experimenteren

RegioPlus zet in op samenwerking voor projecten op het gebied van innoveren en experimenteren (I&E). Nieuwe verbindingen met vooruitstrevende landelijke partijen en een professionaliseringsslag met de I&E-projectleiders van ons samenwerkingsverband helpen innovatie in zorg en welzijn vooruit. We organiseerden lunchspiratiesessies voor onderlinge inspiratie, verbinding en het delen van de geleerde lessen tussen de projectleiders. Regionale initiatieven zoals datagedreven werken, aanpak begeleidingsethiek, Medewerker en Technologie (MET) en Health Innovation School – Implementation (HIS-I) zorgen dat zorg- en welzijnsorganisaties met succes aan de slag kunnen met innovatie.



## Online uitreiking Impactmakerprijs

Begin februari werd de Impactmakerprijs 2021 uitgereikt en werden tien genomineerden in het zonnetje gezet. Tijdens een online uitreiking – vanwege corona - werd het Rotterdamse Conforte Innovatielab officieel benoemd tot Impactmaker van 2021. De publieksprijs ging naar de Leerwerkunit voor IC-verpleegkundigen in opleiding, opgezet door het HagaZiekenhuis. Organisatoren van de Impactmakerprijs 2021 zijn het Actie Leer Netwerk, ministerie van VWS, V&VN en RegioPlus.

Communicatie, informatie en netwerkbeheer

12

## Eerste talkshow Studio R+ smaakt naar meer

Op de eerste maandag na Prinsjesdag en de Algemene Politieke Beschouwingen organiseerde RegioPlus in Sociëteit de Witte in Den Haag de talkshow 'De Eerste Maandag na de derde dinsdag' over de zorgarbeidsmarkt van de toekomst. Boven op de actualiteit, midden in het hart van de Haagse politiek. De tijd van concurrentie op de arbeidsmarkt is definitief voorbij. Meer en beter samenwerken in de regio is het antwoord op de toenemende schaarste aan zorg en welzijn. Dat was de strekking van de eerste talkshow van Studio R+. [Bekijk het verslag van de talkshow.](#)

Communicatie, informatie en netwerkbeheer

13

## Betere regionale arbeidsmarktdata voor gerichtere aanpak tekorten

Hoe beter de data over de arbeidsmarkt van zorg en welzijn zijn, hoe gericht en slimmer werkgevers de tekorten gezamenlijk in de regio kunnen aanpakken. Het dashboard 'Arbeidsmarkt in beeld' van de in RegioPlus verenigde twaalf regionale werkgeversorganisaties geeft landelijk en regionaal inzicht in onder meer werkgelegenheid, opleiden, mobiliteit, verzuim en regionale vacatures. Door een tweearig partnership tussen het ministerie van VWS en PFZW Datadiensten van het Pensioenfonds Zorg & Welzijn is nog meer gerichte informatie beschikbaar.





14

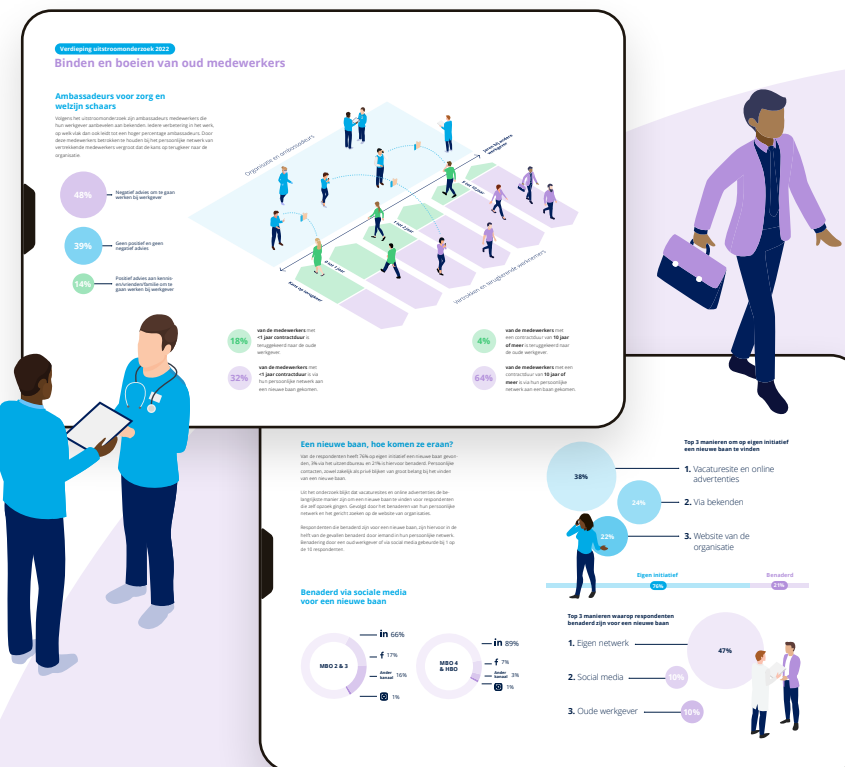
## RegioPlus: een vereniging in beweging

De vereniging RegioPlus is altijd in beweging. In 2022 vond een belangrijke fusie plaats in Noord-Holland. Met instemming van de leden (150 zorg- en welzijnsorganisaties) zijn Sigra en samen Voor Betere Zorg op 1 juli gefuseerd. Beide organisaties gaan verder onder de naam Sigra. De vereniging RegioPlus werd daarmee een samenwerkingsverband van twaalf regionale werkgeversorganisaties in zorg en welzijn.

15

## Onderzoek: Ambassadeurs belangrijk voor zorg en welzijn

Het landelijk uitstroomonderzoek van RegioPlus biedt inzicht op uitstroom. In 2022 verscheen een extra factsheet met verdiepende resultaten over de invloed van ambassadeurs op organisaties. Uit dit onderzoek blijkt onder andere dat ambassadeurs voor zorg en welzijn belangrijk, maar ook schaars zijn. Ambassadeurs zijn medewerkers die hun werkgever aanbevelen aan bekenden. Door deze medewerkers betrokken te houden bij het persoonlijke netwerk van vertrekkende medewerkers, wordt de kans op terugkeer naar de organisatie vergroot. [Bekijk de volledige factsheet.](#)



## Afronding Extra handen voor de zorg

Na bijna twee jaar hield het crisisinitiatief Extra handen voor de zorg op te bestaan. Dit initiatief was ontstaan om tijdens de coronacrisis zorgorganisaties te verbinden aan mensen die (tijdelijk) wilden helpen in de zorg. In totaal hebben ruim 6300 oud-zorgprofessionals, zorgstudenten en mensen vanuit andere sectoren zorgorganisaties in heel Nederland ondersteund. Begin maart heeft minister Helder voor Langdurige Zorg en Sport het eerste exemplaar van het magazine 'Handreiking' in ontvangst genomen.

Het magazine dat ter afronding als naslagdocument is ontwikkeld, staat vol verhalen, achtergronden, belangrijke lessen en cijfers over het crisisinitiatief.



Dit is een uitgave van RegioPlus  
Januari 2023

Meer informatie

079 323 03 19  
info@regioplus.nl  
www.regioplus.nl