



# JAAROVERZICHT 2021

De stijgende zorgvraag in de komende twintig jaar kan niet worden bijgebeend met een gelijke toename van het aantal werkenden. Daarom is een andere, integrale aanpak nodig. Het perspectief van de professional moet in alle beleidskeuzes en uitvoering worden betrokken. Tegelijk is het cruciaal dat we inzetten op innovatie: anders werken, anders leren en anders organiseren. 2021 was mede door de voortdurende coronapandemie een bewogen en bijzonder jaar. Het grote belang van een optimaal functionerende arbeidsmarkt in Zorg en Welzijn werd nogmaals scherp zichtbaar. Een kleine selectie wat RegioPlus in 2021 daaraan heeft bijgedragen leest u in dit jaaroverzicht.



Kiezen en toeleiden

01

## Zij-instromers in gesprek met Koningin Máxima

Bij de officiële opening van de Ontdekdezorg week ging H.M. Koningin Máxima digitaal in gesprek met vier zij-instromers. Zij maakten vanuit een ander beroep de overstap naar een baan in Zorg en Welzijn, bijvoorbeeld naar de gehandicaptenzorg, sociaal werk of als verpleegkundige. Koningin Máxima sprak met hen over deze bijzondere stap; waarom hebben ze deze keuze gemaakt, waar liepen ze tegen aan en hoe bevalt het werk dat ze nu doen?



ontdekdezorg week

22 t/m 27 maart

Kiezen en toeleiden

02

## Succesvolle editie Ontdekdezorg week

De Ontdekdezorg week vond in 2021 volledig digitaal plaats. Dit bleek geen probleem voor de doelgroep. Integendeel: met ruim 51.000 unieke bezoekers op de campagnewebsite kijken we terug op een geslaagde week. In totaal organiseerden deelnemende zorg- en welzijnsorganisaties bijna 900 online activiteiten. Geïnteresseerden konden onder meer bij werkgevers rondkijken en in contact komen via de Ontdekdezorg markt, waar zo'n 800 organisaties zich presenteerden.

03

### Overzicht leereenheden mbo

Op onze website publiceerden we een overzicht van mbo-opleidingen waarvoor leereenheden zijn ontwikkeld. Via leereenheden is maatwerk en flexibiliteit van het beroepsonderwijs voor volwassenen mogelijk. Met de toekenning van mbo-certificaten worden deze leereenheden landelijk erkend. En kunnen deelnemers die een leereenheid volgen, direct aan de slag in het werkgebied waarvoor ze zijn opgeleid. Snel, praktisch en doelgericht!



04

### Aanvragen SectorplanPlus flink gegroeid

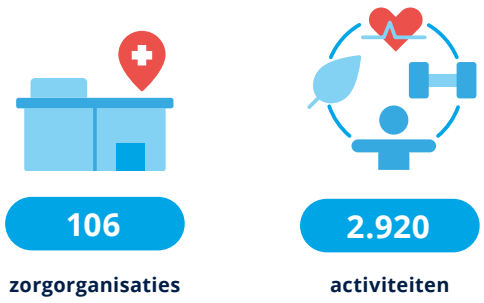
RegioPlus verzorgde ook in 2021 de uitvoering van SectorplanPlus, de subsidie voor opleidingstrajecten die zich richten op nieuwe instroom van medewerkers, scholing van competenties en behoud van medewerkers. In het lopende tijdvak 4 nam het aantal aanvragen een grote vlucht ten opzichte van het vorige tijdvak. Door een vereenvoudigde verantwoordingsmethodiek voor kleine aanvragen was SectorplanPlus beter bereikbaar voor kleinere organisaties. Zorgorganisaties konden ook dit jaar extra opleidingsactiviteiten in het kader van de coronacrisis meenemen in hun subsidieaanvraag.



05

## Subsidie 'NL Leert Door, Sectoraal Maatwerk' voor Zorg en Welzijn

RegioPlus diende namens de regionale werkgeversorganisaties en CNV de subsidie aanvraag 'NL Leert Door, Sectoraal Maatwerk' in voor de sector Zorg en Welzijn. Met deze subsidiegelden kunnen werkgevers activiteiten organiseren om de inzetbaarheid van medewerkers te verbeteren om zo medewerkers voor de organisatie én voor de sector te behouden. In totaal reserveerden 106 zorgorganisaties subsidie voor 2920 activiteiten, die vanaf het najaar 2021 en in het jaar 2022 worden uitgevoerd.



06

## 40.000e aanmelding Sterk in je werk!

Gemotiveerde medewerkers zijn voor de sector Zorg en Welzijn hard nodig. De coronacrisis heeft dat nog duidelijker gemaakt. **'Sterk in je werk, zorg voor jezelf'** is een loopbaantraject van RegioPlus en CNV Zorg & Welzijn voor mensen die in de sector willen (blijven) werken. In juli kreeg Sterk in je werk de 40.000e aanmelding sinds de start in 2016.



07

## Veel animo voor 'Zorg voor je loopbaan'

Nieuw in 2021 waren de meerdaagse online evenementen van Sterk in je werk: 'Zorg voor je loopbaan'. Deelnemers kregen elke dag een e-mail om aan de slag te gaan met hun eigen loopbaan, met links naar inspirerende video's. Stap voor stap, zodat duidelijk wordt hoe te beginnen. In totaal hebben bijna 2400 deelnemers gebruik gemaakt van dit aanbod!



08

## Jaarcongres HRM in de Zorg

Op 21 september was RegioPlus samen met het Actie Leer Netwerk aanwezig op het jaarcongres HRM in de Zorg. Bezoekers konden kennismaken met praktisch toepasbare projecten en netwerken voor behoud en instroom van medewerkers, zoals Sterk in je werk, Gezond & Zeker en het Koplopernetwerk.



09

## Gezond & Zeker digitaal

De coronacrisis laat ons duidelijker zien dat gezonde en voldoende zorgmedewerkers die met plezier hun werk doen, van levensbelang zijn voor ons allemaal. Daarom organiseerden we ook dit jaar weer een Gezond & Zeker Week. Maar liefst 200 deelnemers konden iedere dag kiezen uit een uitgebreid programma van online trainingen, workshops en webinars.

Met meer dan 200 instructiefilms over gezond werken in de zorg en een nieuw ontwerp heeft Gezond & Zeker de website [GoedGebruik](#) weer helemaal up to date gemaakt.



 Innovatie en experimenteren

10

## Plafondtilsystemen onderzocht door Gezond & Zeker

Gezond & Zeker deed in samenwerking met de Zeeuwse zorgorganisatie SVRZ onderzoek naar plafondtilsystemen. Hieruit blijkt dat het gebruik positieve effecten heeft op zorgverleners én cliënten. Van zorgverleners zijn de lichamelijke klachten in korte tijd flink afgenomen. Bovendien scheelt het de zorgverlener tijd ten opzichte van andere tilsystemen. Cliënten ervaren de systemen als comfortabeler en minder vermoeiend.

 Innovatie en experimenteren

11

## Zorgmedewerkers digitaal vaardig

RegioPlus zet zich als verband van de regionale werkgeversorganisaties in om te zorgen dat medewerkers in de zorg voldoende digivaardig zijn. Nu én in de toekomst. Daarom ondersteunen we Digivaardig in de zorg én zijn wij in de regio de drijvende kracht om zorgorganisaties te ondersteunen met de start van dit programma. Zo verspreiden diverse werkgeversorganisaties e-magazines die organisaties helpen digitaal vaardiger te worden. Kijk eens naar het voorbeeld van Sigra en samen Voor Betere Zorg.



12

## Tweede editie Impactmakerprijs

Voor de tweede maal konden zorgorganisaties zich aanmelden voor de Impactmakerprijs. Met de Impactmakerprijs willen RegioPlus, het ministerie van VWS, Actie Leer Netwerk en beroepsorganisatie V&VN professionals binnen de sector inspireren om samen in actie te komen voor een arbeidsmarkt in balans. Veel van de bijna 30 inzendingen hingen samen met de personeelstekorten door corona. Uit deze inzendingen koos de jury 10 genomineerden. Helaas kon de prijsuitreiking door de olopende coronabesmettingen niet meer in 2021 plaatvinden.

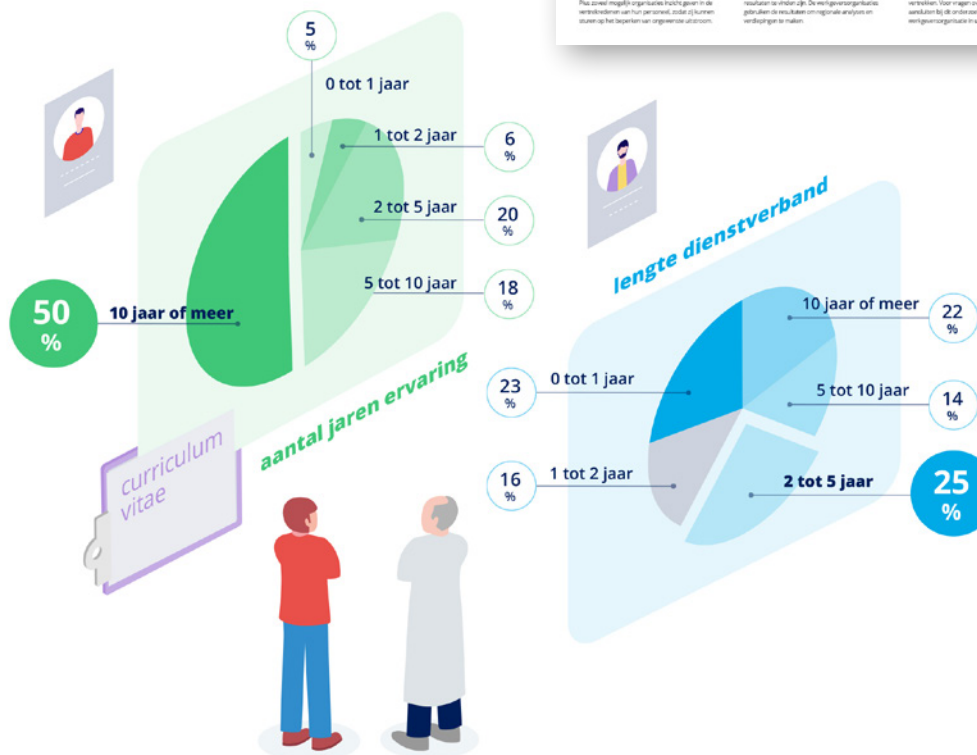




## Actuele informatie over uitstroom

In het najaar publiceerden we de derde editie van de factsheet Uitstroomonderzoek. Met dit onderzoek wil RegioPlus organisaties inzicht geven in de redenen waarom hun personeel van baan wisselt. Dit helpt hen bij het beperken van ongewenste uitstroom. Inmiddels zijn landelijk zo'n 250 organisaties aangesloten. Dit jaar verscheen ook het eerste verdiepende onderzoek op basis van het Uitstroomonderzoek, 'Van werknemer naar zzp-er'.

Op verzoek van RegioPlus heeft CBS de uitstroom van de sector vergeleken met die van andere sectoren. Daaruit bleek dat het percentage medewerkers dat de sector Zorg en Welzijn verlaat lager is dan in de meeste andere sectoren.





Communicatie, informatie en netwerkbeheer

14

## Subsidiewijzer als online tool

Subsidies en financieringsmogelijkheden zijn er voor verschillende doelen en in alle soorten en maten. We actualiseerden de subsidiewijzer van RegioPlus en maakten er een handige online tool van. Met de **digitale subsidiewijzer** is informatie over subsidies en financieringsmogelijkheden eenvoudig op te zoeken.



Communicatie, informatie en netwerkbeheer

15

## Het Grote Zorgdebat

RegioPlus was een van de partners van het Grote Zorgdebat op 8 maart 2021. Kandidaat-Kamerleden van 12 politieke partijen debatteerden in aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen over hun ideeën voor de toekomst van de zorg.



16

## RegioPlus in debat

In 2021 zocht RegioPlus steeds vaker de publiciteit om te reageren op actuele ontwikkelingen rond de arbeidsmarkt Zorg en Welzijn. Zo deelden we onze visie op het SER-advies en de eindrapportage van de Commissie Werken in de Zorg en steunden we de Verklaring Versterking Arbeidsmarkt Zorg van de NVZ.

En natuurlijk brachten we op de derde dinsdag in september weer de RegioPlus prinsjesdagmemo uit, met daarin een overzicht van alle relevante beleidsmaatregelen uit de miljoenennota. We gaven aan dat een nieuw kabinet ook op andere punten investeringen moet doen en moet inzetten op anders werken, anders leren en anders organiseren in Zorg en Welzijn.



17

## Regionale Actieplannen Aanpak Tekorten

De regionale werkgeversorganisaties van RegioPlus bundelden in 2017 hun krachten in de aanpak van de arbeidsmarkttekorten voor Zorg en Welzijn. De Regionale Actieplannen Aanpak Tekorten (RAAT) waren hiervan het resultaat. Na vier jaar was de tijd aangebroken voor borging en bestendiging van wat er nu ligt: een stevig fundament van samenwerking waarop regionaal, branche- en sectoroverstijgend wordt gewerkt aan een gezonde arbeidsmarkt. Met de komst van het meerjarenprogramma Samen Regionaal Sterk werden de landelijke RAAT activiteiten onderdeel van de reguliere regionale en landelijke activiteiten van RegioPlus.

De mooiste regionale initiatieven van RAAT bundelden we in [dit overzicht](#).





Corona

18

## Afronding Extra handen voor de zorg

RegioPlus was een van de drijvende krachten achter Extra handen voor de zorg. Deze crisisorganisatie werd opgezet in de eerste golf van de coronapandemie, om de vraag van zorgorganisaties naar extra medewerkers te verbinden met mensen die tijdelijk wilden helpen in de zorg. In 2020 en 2021 zijn dankzij Extra handen voor de zorg ongeveer 6300 mensen gestart bij zorgorganisaties die dringend behoefte hadden aan extra hulp. Een crisisorganisatie betekent ook een tijdelijke organisatie. In de loop van 2021 werd het project daarom geleidelijk afgebouwd. Vanaf september konden zorgorganisaties geen aanvragen meer doen.



Corona

19

## Tijdelijke ondersteuning door coronabanen

In december 2020 besloot het kabinet om aan werkgevers in de zorg € 80 miljoen beschikbaar te stellen voor coronabanen: tijdelijke banen waarmee zorgprofessionals werden ondersteund, zoals gastvrouw, zorgassistent en ondersteuner veiligheid. Extra handen voor de zorg speelde een belangrijke rol om geschikte kandidaten voor te stellen aan werkgevers. Voor de tweede helft van 2021 kwam nog eens € 40 miljoen beschikbaar. In totaal werden 1540 voltijdsbanen aan coronabanen aangevraagd.





 Corona

20

## Extra handen voor de zorg op Curaçao

Op 9 april vertrok op verzoek van het ministerie van VWS een team van zorgspecialisten, prikkers en ondersteuners van Extra handen voor de zorg naar Curaçao om de acute coronazorg in Caribisch Nederland te ondersteunen. De situatie daar was op dat moment zeer ernstig door het grote aantal besmettingen en de beperkte IC-capaciteit.

Dit is een uitgave van RegioPlus  
Januari 2022

**Meer informatie**

079 323 03 19  
info@regioplus.nl  
www.regioplus.nl

