



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

# Arbeidsrecht en inhuur van zzp'ers

Atie de Ruiter  
plaatsvervangend  
afdelingshoofd arbeidsrecht  
Ministerie van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid



# 1. Achtergrond I - Algemeen

➤ Grofweg drie varianten om arbeidsrelaties te duiden, namelijk:

- 1) Overeenkomst van opdracht
- 2) Aannemen van werk
- 3) Arbeidsovereenkomst

➤ Arbeidsmarkt breed: ongeveer 8 mln. werknemers en 1,3 mln. zelfstandigen



# Algemeen II – Wat is het probleem van schijnzelfstandigheid?

➤ Wat is schijnzelfstandigheid?

*“Een schijnzelfstandige is iemand die zich presenteert als zelfstandige terwijl er volgens het arbeidsrecht sprake is van een dienstverband.”*

➤ Grove schatting is dat arbeidsmarkt breed 20 procent schijnzelfstandige is (ruim 200.000 situaties).

➤ Zelfstandig ondernemers zijn waardevol voor de Nederlandse economie, maar schijnzelfstandigheid is wel een probleem.

➤ Vier (hoofd)redenen:

- 1) Schijnzelfstandigheid raakt kwetsbare werkenden
- 2) Niet goed voor de solidariteit van het sociale stelsel
- 3) Kan leiden tot oneerlijke concurrentie op arbeidsvoorwaarden, zowel tussen werkenden als tussen werkgevers
- 4) Heeft gevolgen voor de werkdruk, de mate van innovatie en continuïteit



## 2. Huidige wet- en regelgeving (op hoofdlijnen) toegelicht

- Definitie van een arbeidsovereenkomst:

*De arbeidsovereenkomst is de overeenkomst waarbij de ene partij, de werknemer, zich verbindt in dienst van de andere partij, de werkgever, tegen loon gedurende zekere tijd arbeid te verrichten. (artikel 7:610 BW).*

- Of iemand werkt op basis van een arbeidsovereenkomst is nu

ook al **geen keuze**. Dit is wettelijk bepaald.

- Open norm 'in dienst van' (holistisch wegen van alle feiten en omstandigheden van de specifieke situatie).



# Duidelijkheid door jurisprudentie

- > **Hoge Raad 6 november 2020** (Participatieplaats-arrest) : Voor de vraag welke rechten en plichten partijen zijn aangegaan is bedoeling van partijen wél relevant,
- > voor de **kwalificatie van de arbeidsrelatie is partijbedoeling niet relevant**



# Deliveroo-arrest (1)

> **Gezichtspunten uit Deliveroo:**

1. de **aard en duur van de werkzaamheden**
2. de **wijze waarop de werkzaamheden en de werktijden worden bepaald**
3. de **inbedding van het werk en degene die de werkzaamheden verricht** in de organisatie en de bedrijfsvoering van degene voor wie de werkzaamheden worden verricht
4. het al dan niet bestaan van een **verplichting het werk persoonlijk uit te voeren**
5. de **wijze waarop de contractuele regeling** van de verhouding van partijen **tot stand is gekomen**



# Deliveroo-arrest (2)

6. de wijze waarop de beloning wordt bepaald en waarop deze wordt uitgekeerd

7. de hoogte van deze **beloningen**

8. de vraag of degene die de werkzaamheden verricht daarbij **commercieel risico** loopt

9. of degene die de werkzaamheden verricht zich **in het economisch verkeer als ondernemer gedraagt** of kan

gedragen, bijvoorbeeld bij het verwerven van een reputatie, bij acquisitie, wat betreft fiscale behandeling, en gelet op het aantal opdrachtgevers voor wie hij werkt of heeft gewerkt en de duur waarvoor hij zich doorgaans aan een bepaalde opdrachtgever verbindt

10. Het gewicht dat toekomt aan een contractueel beding bij beantwoording van de vraag of een overeenkomst als arbeidsovereenkomst moet worden aangemerkt, hangt mede af van de mate waarin dat beding daadwerkelijk betekenis heeft voor de partij die de werkzaamheden verricht.



# Relevante overwegingen in de zorg

- > Let op gezag: Hoge Raad, 30 maart 2018: wordt het werk uitgevoerd (mede) onder verantwoordelijkheid van de instelling?
- > Dat is iets anders dan professionele autonomie.





# Risico's onjuiste kwalificatie van de arbeidsrelatie

## > Arbeidsrechtelijk

- Denk aan: nabetalingen van loon, vakantiegeld, loondoorbetaling bij ziekte en relevant voor andere arbeidsvoorwaarden
- Mogelijk een cao van toepassing

## > Fiscaal

- Denk aan: naheffingen, maar ook verrekening van belastingvoordelen dit bij zelfstandig ondernemerschap horen.

## > Sociaal zekerheidsrechtelijk

- Denk aan: niet afgedragen premies sociale zekerheid, maar ook eventueel in verband met eigen risicodragerschap

## > Pensioen

- Nabetalingen van pensioenpremies



# 3. Het wetsvoorstel Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden (Vbar)

➤ Twee hoofdelementen

- 1) Verduidelijking element "werken in dienst van"
- 2) Introductie civielrechtelijk rechtsvermoeden

➤ Het wetsvoorstel streeft twee hoofddoelen na:

- 1) het bieden van een hanteerbaar toetsingskader zodat werkenden en werkgevers meer duidelijkheid hebben omtrent hun rechtspositie, en
- 2) het verminderen van schijnzelfstandigheid.



# Planning

- > Wetsvoorstel nu bij Raad van State
- > Voortgang afhankelijk tijdstip advies



# Werkende blijkt werknemer, wat nu?

- > Zet de overeenkomst ook formeel om (dit zorgt voor heldere afspraken over loon, duur, evt. bedingen)
- > Neem werknemer op in de loonadministratie
- > Meld persoon aan bij het pensioenfonds



# Werken met intermediair

- > Let op! Maakt u gebruik van een intermediair of bemiddelaar om een opdrachtnemer te vinden? Dan moet ook de intermediair zich houden aan de regels!
- > U kunt ook aansprakelijk zijn als er

sprake blijkt van een arbeidsovereenkomst/uitzendovereenkomst





Afsluiting – Vragen?

