



Belastingdienst

# Handhaving arbeidsrelaties

6 november 2024

## Webinar zzp-ers in zorg en welzijn

Edith de Bourgraaf

wnd. programmamanager Handhaving Arbeidsrelaties



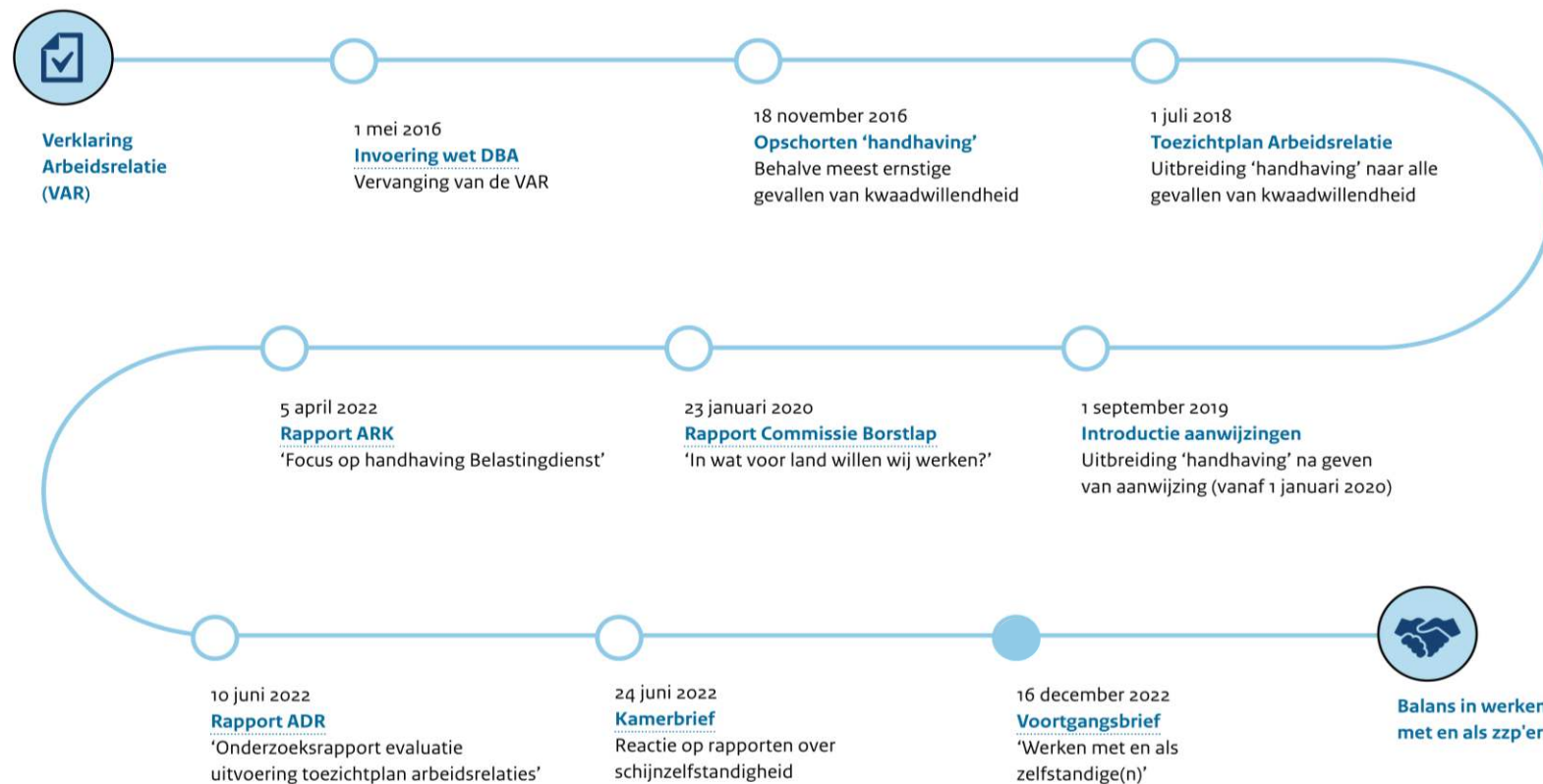


## Het programma van vandaag

- 1 Historie van wetgeving rondom arbeidsrelaties
- 2 Aanleiding opheffen handhavingsmoratorium voor de loonheffingen
- 3 Wat gaat de Belastingdienst doen?
- 4 Wat kunt u doen?
- 5 Afsluiting en vragen



# In 2016 werd de VAR vervangen door de wet DBA waarop een handhavingsmoratorium werd ingevoerd die meerdere malen werd aangepast





# Tot in de voortgangsbrief van 2022 werd aangegeven dat de ambitie is om de handhaving te normaliseren



Voortgangsbrief werken met en als zelfstandige(n) van 16 december 2022

Hoe?

1. Gelijker speelveld tussen werknemers en zelfstandigen

2. Verduidelijking regels beoordeling arbeidsrelatie en rechtsvermoeden

3. Verbetering van handhaving op schijnzelfstandigheid en afschaffen handhavingsmoratorium



# Op 6 september 2024 heeft het kabinet aangegeven dat het handhavingsmoratorium per 1 januari 2025 officieel wordt opgeheven

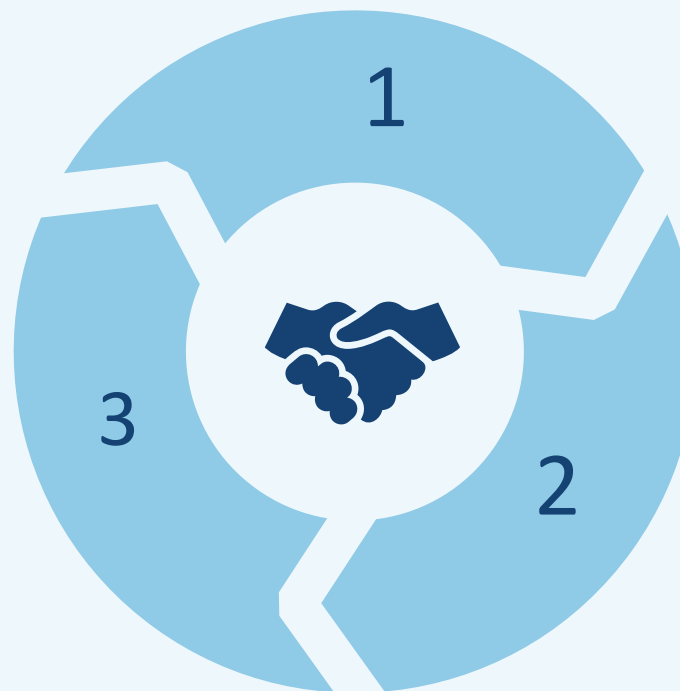


- Onderdeel van normalisering van de handhaving op de kwalificatie van arbeidsrelaties. Partijen dienen vanuit eigen verantwoordelijkheid invulling te geven aan de kwalificatie van de arbeidsrelatie.
- Om de markt hierop voor te bereiden, worden ondersteunende maatregelen genomen:
  1. Actieve samenwerking met de markt
  2. Boetebeleid (verzuimboetes en vergrijpboetes)
  3. Publiekscommunicatie over werken met en als zelfstandige(n)
  4. Praktijkvoorbeelden delen met de markt
  5. Vooroverleg blijft mogelijk, biedt slechts voorwaardelijke zekerheid
  6. Uutfaseren modelovereenkomsten



# Wat doet de Belastingdienst?

Reguliere  
klantbehandeling



Actieve samenwerking  
met de markt

Risicogerichte aanpak





# Wat verandert er per 1 januari 2025?



## Tot 1 januari 2025

- 80 fte voor handhaving arbeidsrelaties
- Huidige (arbeids)wetgeving inclusief jurisprudentie bepalend voor kwalificatie arbeidsrelatie
- Verantwoordelijkheid voor kwalificatie ligt bij opdrachtgever en werkende
- **Geen naheffingen loonheffingen** tenzij kwaadwillendheid of na het niet opvolgen van een aanwijzing



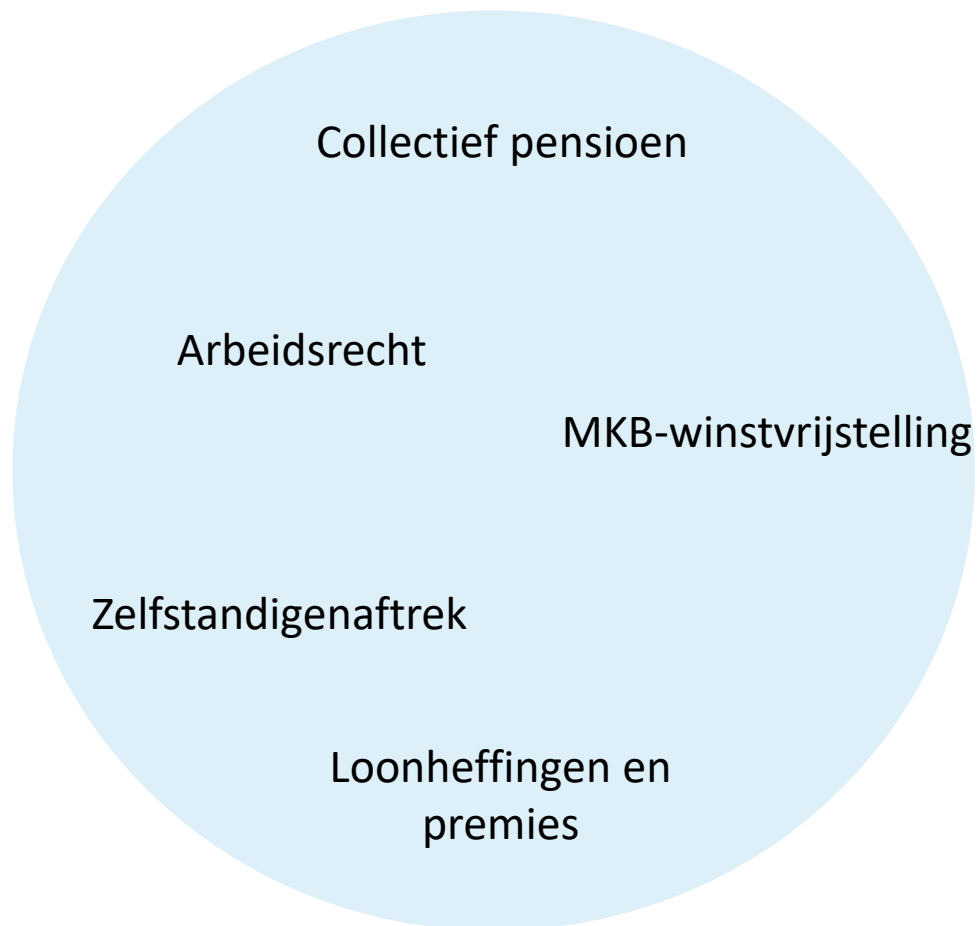
## Na 1 januari 2025

- 80 fte voor handhaving arbeidsrelaties
- Huidige (arbeids)wetgeving inclusief jurisprudentie bepalend voor kwalificatie arbeidsrelatie
- Verantwoordelijkheid voor kwalificatie ligt bij opdrachtgever en werkende
- **Naheffingen loonheffingen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2025.** Bij kwaadwillendheid of na het niet opvolgen van een aanwijzing kan terugwerkende kracht langer zijn



# Wat als sprake is van schijnzelfstandigheid?

Opdrachtnemer



Opdrachtgever







# Wat kunt u als opdrachtgever doen?

1

Huurt u externen in?

2

Is er mogelijk sprake van schijnzelfstandigheid?

3

Zet de afwegingen en conclusies op papier.

4

Zorg dat de feiten en omstandigheden overeenkomen met de contracten.

5

Blijf structureel met elkaar de feiten en omstandigheden monitoren.

Stappenplan



## Koers en doel



Ga in gesprek voor een juiste beoordeling van de arbeidsrelatie



# Vragen?

