



JAAROVERZICHT 2024

Wij zetten ons in voor een zorgzamere samenleving waarin toegewijde werkgevers, gedreven professionals en betrokken burgers samenwerken aan het verlenen van zorg en welzijn aan iedereen die dit nodig heeft. Nu en in de toekomst. We maken duurzaam het verschil door het versterken van de regionale samenwerking gericht op het versnellen van de transformatie van werk in zorg en welzijn. We verenigen partijen rondom deze opgave en zetten de noodzakelijke beweging in gang.



Voorwoord

Het jaar 2024 was voor onze sector en daarmee ook voor RegioPlus een uitdagend jaar. Eens te meer werd duidelijk dat de toegankelijkheid van welzijn en zorg voor mensen in Nederland, staat of valt met de arbeidsmarkt. We hebben samen met onze leden, de 12 regionale werkgeversorganisaties, de eerste helft van het jaar een nieuwe strategie Samenwerken en Innoveren in de regio (SIR) voor de komende 5 jaar ontwikkeld gericht op 3 thema's:

- Regionaal werkgeverschap
- Versterken veranderkracht
- Verbinden informele en formele zorg

Deze 3 thema's zullen een belangrijke bijdrage leveren aan het realiseren van onze opgave: de transformatie van werk in zorg en welzijn.

In de tweede helft van het jaar zijn we onder andere gestart met het voorbereiden van de nieuwe strategie en zijn er startbijeenkomsten in de regio's geweest, opleidingen gegeven om de transitie naar de nieuwe strategie te faciliteren en is er een aangepast organisatiemodel voor het bureau RegioPlus ontwikkeld op basis van multidisciplinaire teams per thema.

Het laatste kwartaal van dit jaar stond vooral in het teken van ons actieplan gericht op de aangekondigde bezuinigingen op de arbeidsmarkt zorg en welzijn. Zo zijn we gestart met een lobby richting de politiek, hebben we de media ingezet voor de publieke opinie en is er een plan van aanpak gemaakt voor het ontwikkelen van nieuwe samenwerkingsverbanden en financieringsbronnen voor de realisatie van onze 5-jaren strategie SIR.

Zeker de afgelopen maanden heb ik de positieve kracht weer ervaren van de samenwerking tussen de regio's en het bureau RegioPlus. Het delen en inzetten van elkaars expertise, netwerk en ervaringen maakt ons een sterke en wendbare vereniging.

In dit jaaroverzicht vindt u een greep uit onze activiteiten van afgelopen jaar.

Jelle Boonstra

Directeur-bestuurder RegioPlus



01

Ontdekdezorg het hele jaar door

De Ontdekdezorg campagne is er voor potentiële zij-instromers en herintreders in zorg en welzijn. De campagne was ook in 2024 het hele jaar zichtbaar, met strategische piekmomenten. Tijdens deze piekmomenten werd extra aandacht gegeven aan werken en leren in de sector, door middel van landelijke workshops, webinars en podcast afleveringen. Geïnteresseerden konden daarna direct aansluiten bij activiteiten bij hen in de regio. In 2024 is de Ontdekdezorg campagne gezamenlijk geëvalueerd met regionale werkgeversorganisaties en werkgevers. Op basis daarvan is de campagne licht bijgestuurd, maar is vooral besloten op deze voet door te gaan.



02

Kom zorgen dan

In 2022 hebben we het jongerenlabel 'Kom zorgen dan' gelanceerd. Een communicatiestrategie die zich richt op de talenten en interesses van jongeren, en die koppelt aan het werken in zorg en welzijn. In 2024 hebben we in het voor- en najaar online campagnes gedraaid met als doel jongeren te enthousiasmeren om te kiezen voor een profielkeuze of opleiding in zorg of welzijn. Naast advertenties op diverse social media kanalen zoals TikTok, Snapchat en YouTube, hebben we dit jaar ook artikelen geschreven over zorgstudies voor op een studiekeuzewebsite. Kom zorgen dan was ook dit jaar weer aanwezig op een aantal grote studiekeuze/-onderwijsbeurzen.

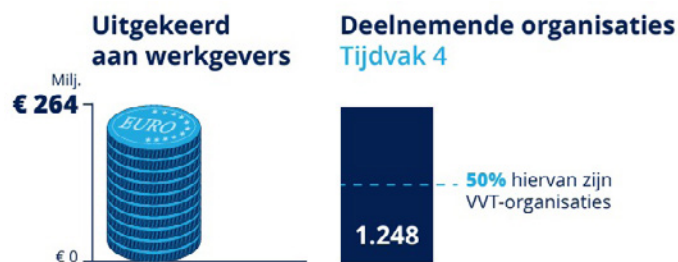
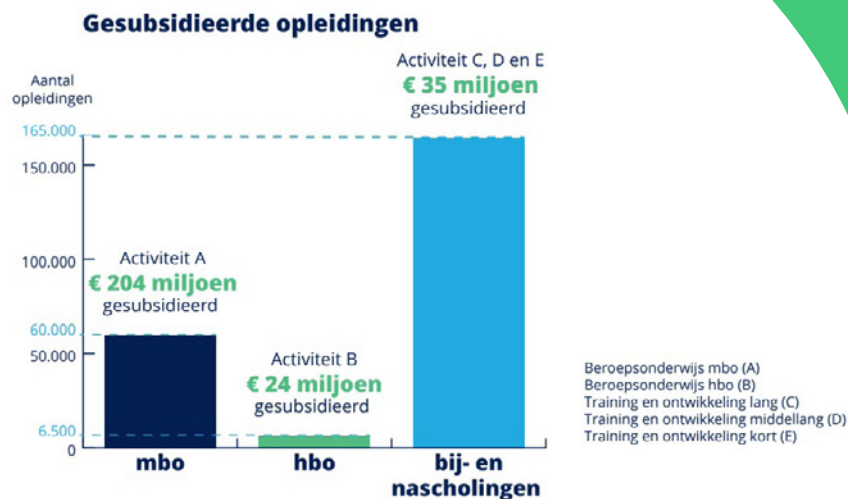


SectorplanPlus motiveert en faciliteert om scholing op te pakken

SectorplanPlus is een meerjarige subsidie van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport voor werkgevers in zorg en welzijn. Met deze subsidie wordt een extra impuls gegeven aan opleidingsprojecten die gericht zijn op nieuwe instroom, op- en bijscholing en het behoud binnen de organisatie via de beroepskwalificerende scholing of opleidingen tot praktijk/werkbegeleiders.

Bureau Bartels heeft een eindevaluatie uitgevoerd naar SectorplanPlus 2017-2022 waarbij gekeken is naar de realisatie en het bereik, de impact van de subsidieregeling en de meerwaarde van de organisatiestructuur.

- 60% van ondervraagde werkgevers (n=40) geeft aan dat ze zonder de subsidie minder hadden kunnen opleiden;
- het aantal zorgorganisaties dat gebruik maakt van de subsidie in de loop van de jaren is gestegen;
- SectorplanPlus biedt financiële ondersteuning om mensen op te leiden en te behouden (= beperken uitstroom) voor de sector;
- het leerklimaat en de begeleiding (van leerlingen/ stagiairs) is kwalitatief verbeterd door te investeren in werkbegeleiders.



SectorplanPlus opnieuw opengesteld

Ook in 2024 en 2025 stelt het ministerie van VWS geld beschikbaar om scholing en behoud van medewerkers in zorg en welzijn te stimuleren. RegioPlus voert deze nieuwe SectorplanPlus-regeling wederom uit. Deze regeling is bedoeld om opleidingen, die starten binnen de looptijd van de subsidie, voor nieuwe en huidige medewerkers in zorg en welzijn (deels) mee te bekostigen.



Flexibilisering beroepsonderwijs: op weg naar een skills gerichte arbeidsmarkt

Nieuwe onderwijsconcepten zijn belangrijk voor het toekomstbestendig maken van de sector zorg en welzijn. We hebben immers behoefte aan versnelde instroom en doorstroom van medewerkers.

De flexibilisering van het beroepsonderwijs is een belangrijke stap richting een meer skills gerichte arbeidsmarkt. Dat is een arbeidsmarkt waarbij talenten en vaardigheden centraal staan. Door hier de focus op te leggen wordt het gemakkelijker de juiste mensen bij de juiste zorgbanen en -taken te vinden. De ontwikkelingen op dit gebied volgen elkaar in rap tempo op. Om dit scherp te houden hebben we de visual 'Flexibilisering onderwijs, op weg naar een skills gerichte arbeidsmarkt' opgesteld. Dit geeft een indruk van kansrijke ontwikkelingen op onderwijsgebied. Door hierin te investeren bereiden we de zorg(medewerker) voor op de toekomst.





Werken en behoud

06

Gezond & Zeker Innovatiedag

Ruim duizend ergocoaches, veiligheidscoaches en andere zorgprofessionals bezochten op 13 mei de Gezond & Zeker Innovatiedag in Nieuwegein. Het was de eerste keer dat het grote evenement weer plaats kon vinden sinds de coronatijd. En wat was het een terugkeer: met 49 verschillende workshops, 25 standhouders en vooral de goede sfeer onder de vele enthousiaste bezoekers was het een evenement om trots op te zijn. Het innovatieve hulpmiddel 'Doffie' van ATO FORM verzamelde de meeste stemmen van bezoekers en won daarmee de allereerste Gezond & Zeker Innovatieprijs. In het najaar organiseerde Gezond & Zeker twee Regiodagen. In november waren bezoekers welkom in Rotterdam en Heerenveen voor een dag vol kennisdelen over de Gezond & Zeker thema's: fysieke belasting, agressie en werkbalans. In 2025 zet Gezond & Zeker opnieuw in op deze thema's, maar komt de nadruk nog meer te liggen op veranderkracht en innovatie.

Werken en behoud

07

Sterk in je werk werkt!

Sterk in je werk, zorg voor jezelf, biedt loopbaancoaching aan iedereen die in zorg en welzijn werkt of wil werken. Sinds de start van het project in september 2016 hebben ruim 61.000 mensen zich aangemeld. In 2024 waren dat er ruim 8.000. Eerdere onderzoeksresultaten tonen aan dat het project een relevante bijdrage levert aan behoud, doorstroom en (zij-) instroom. Na deelname ervaren zorgprofessionals meer werkplezier en eigen regie op hun loopbaan. Ook voor werkgevers is het een effectief loopbaaninstrument. Sterk in je werk werkt!



08


 Innovatie en experimenteren

Leren met VR in de zorg

Het tekort aan begeleidingscapaciteit is een belangrijk vraagstuk binnen het opleiden van (toekomstige) zorgprofessionals. Er is te weinig tijd om nieuwe stagiaires te begeleiden. Virtual Reality (VR) biedt juist kansen om die begeleidingscapaciteit te vergroten. Leerlingen kunnen hiermee in een gesimuleerde omgeving oefenen en leren. Dat verlicht de druk op 'real life' begeleiding en vormt een mooie aanvulling op het bestaande aanbod.

Vijf werkgeversorganisaties verenigd in RegioPlus (deRotterdamseZorg, WGV Zorg en Welzijn, WZW, Flever en Utrechtzorg) onderzochten samen met zorg-, welzijns- en onderwijsorganisaties waar kansen liggen voor de inzet van VR in het leerproces. Ook bekeken ze welke bestaande VR-toepassingen hierop kunnen inspelen. Dit onderzoek is nu gebundeld in een inspiratiedocument met tips, ervaringen en literatuuronderzoek rondom leren met VR in de zorg.



09


 Innovatie en experimenteren

Samen Datagedreven Werken

Het landelijke netwerk Samen Datagedreven Werken bundelt kennis en voert onderzoek uit om datagedreven werken in de sector naar een hoger niveau te tillen. Deze samenwerking helpt organisaties om goed gebruik te maken van data en van elkaar te leren. Om alle kennis voor iedereen beschikbaar te stellen is de website SamenDatagedrevenWerken.nl gelanceerd. Deze nieuwe website is dé plek waar alles te vinden is over het netwerk Samen Datagedreven Werken in zorg en welzijn.

Wat kan je daar vinden?

- Resultaten van onderzoeken
- De datavolwassenheidsscan
- Informatie over bijeenkomsten
- Mogelijkheid om je aan te melden voor de online community.

Dit is een initiatief vanuit werkgeversorganisaties verenigd in RegioPlus, in samenwerking met ActiZ en Vilans.



Aan de slag met Ontregelen

Het thema ontregelen stond in 2024 bij het Actie Leer Netwerk centraal. Op 1 februari en op 21 november werden in samenwerking met Vilans de [Ont]Regel de Zorg Live Events georganiseerd. In november gingen de ruim 200 bezoekers aan de slag met hun eigen ontregelvraagstuk. Dit deden ze onder leiding van negen Koplopers op het gebied van dit thema. Deze Koplopers werden tijdens deze dag feestelijk benoemd en in het zonnetje gezet. Minister Agema van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport was ook aanwezig en onderstreepte dat zij het belang van ontregelen ziet. In haar speech zei ze onder andere: 'We gaan het bord met regels leegvegen en daarna samen beslissen welke maximaal 20% van de administratietijd we zinvol en belangrijk vinden'.



Winnaars Impactmakerprijs 2024

Ieder jaar wordt de Impactmakerprijs uitgereikt aan een initiatief dat een positieve bijdrage leverde aan het terugdringen van de personeelstekorten in zorg en welzijn. Dit jaar pakten we het iets anders aan. Waar organisaties zich eerst konden aanmelden met een origineel nieuw initiatief, zochten we dit jaar organisaties die een initiatief van een ander succesvol hebben gekopieerd. Want het delen van goede voorbeelden, het met elkaar verder brengen van waardevolle initiatieven, het verbeteren van ideeën en daarmee impact maken: dat is waar de Impactmakerprijs voor staat.

Op 10 oktober benoemde de vakjury Stichting Team Toekomst; met het initiatief om in 2030 alle kinderen in Rotterdam Delfshaven kansgelijk te laten opgroeien, tot Impactmaker 2024. Het project 'Bekwaam is Inzetbaar' van Beweging 3.0, waarmee een bijdrage wordt geleverd aan het oplossen van de krapte op de arbeidsmarkt, won de Publieksprijs.

De Impactmakerprijs is een initiatief van het Actie Leer Netwerk, RegioPlus en het ministerie van VWS. Door de prijs uit te reiken worden de kennis en ervaringen van de genomineerden gedeeld, en kan er geleerd worden van deze vernieuwende initiatieven.

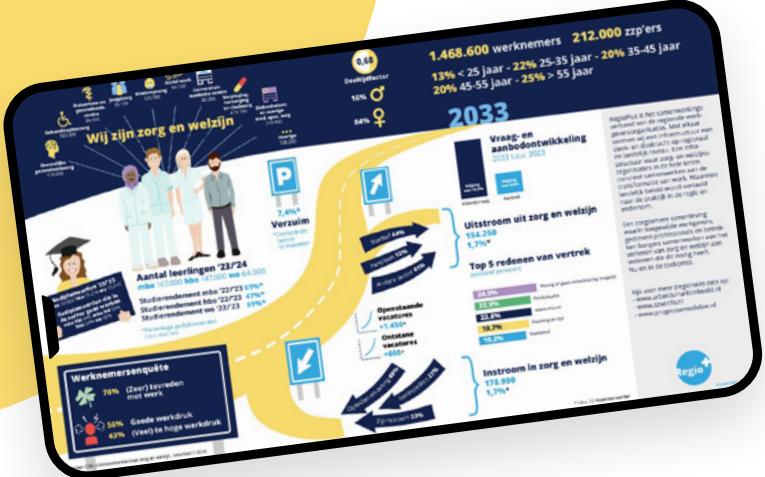


12

Meer erkenning en waardering zal uitstroom uit de sector zorg en welzijn verkleinen

Het Nivel heeft op basis van de data van ons landelijke uitstroombonderzoek (2022-2024), onderzoek gedaan naar de uitstroom van de sector. Hieruit blijkt dat als we de uitstroom van professionals effectief willen verminderen, werkgevers nog actiever moeten investeren in een werkomgeving waarin medewerkers zich erkend, gewaardeerd en betrokken voelen. Dit houdt niet alleen een systematische erkenning van prestaties in, maar ook het proactief aanbieden van ontwikkelingsmogelijkheden, het betrekken van medewerkers bij besluitvormingsprocessen en het vroegtijdig identificeren en adresseren van ontevredenheid. Een geïntegreerde aanpak is cruciaal ter versterking van medewerkerstevredenheid en het structureel beperken van uitstroom.

De permanente personeelstekorten en de stijgende zorgvraag zetten druk op de continuïteit en kwaliteit van de zorg. Wij zien de problemen op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn als een gezamenlijke maatschappelijke opgave die alleen kan worden opgelost als werkgevers, professionals en burgers samenwerken. Dit vraagt van werkgevers om anders te denken en te handelen: werkgevers moeten het werk vernieuwen en aantrekkelijker maken. Banen moeten worden aangepast op mensen, niet andersom.



13

Arbeidsmarktplaat zorg en welzijn

Er is veel data beschikbaar over de sector zorg en welzijn, verzameld door verschillende bronnen zoals het CBS, AZW of het Uitstroombonderzoek. Echter, ondanks (of juist vanwege) de grote hoeveelheid data is het voor veel mensen lastig de data te vertalen naar een compleet en kloppend beeld van de sector. Om de sector en stakeholders hierbij te helpen hebben wij de belangrijkste data verzameld en verwerkt in een overzichtelijke arbeidsmarktplaat.

Deze arbeidsmarktplaat geeft in één oogopslag antwoord op algemene vragen als: hoeveel mensen werken er in de sector? Wat is de instroom vanuit het onderwijs en hoeveel uitstroom vindt er plaats? Wat zijn de redenen van vertrek? Hoe groot is het verwachte tekort in 2033?



14

RegioPlus in debat

In 2024 zocht RegioPlus steeds vaker de publiciteit om te reageren op actuele ontwikkelingen rond de arbeidsmarkt zorg en welzijn. Zo reageerden we in een persbericht op de aangekondigde bezuinigingen van het ministerie van VWS en maakten we een position paper als input voor het debat over de gevolgen van de bezuinigingen in de sector. Daarnaast hebben we met onder andere de MBO raad, V&VN, Vereniging Hogescholen, Actiz, VNG en FNV een gezamenlijke statement opgesteld ten behoeve van het politieke debat en maakten we een persbericht samen met de ROS'sen, RSO's en GGD'en over het belang van investeringen in de regionale transitie van zorg en welzijn. Verder zijn we aanwezig geweest bij diverse politieke gesprekken over de toekomst van het zzp-schap.

En natuurlijk publiceerden we op de derde dinsdag in september een reactie op de Miljoenennota. De minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) wil een aantal veranderingen doorvoeren in de sector die hard nodig zijn, zoals het terugdringen van de administratietijd door in te zetten op digitalisering en het gebruik van technologische innovaties te vergroten. Dit juichen wij toe. Echter ontbreken de plannen op de lange termijn terwijl investeringen in het arbeidsmarktbeleid ook na 2025 van groot maatschappelijk belang zijn. Hierover gaan wij in gesprek met de betrokken ministeries. Om de toegang tot zorg en welzijn op de langere termijn veilig te stellen, moet er nu gehandeld worden.



15

Studio R+

Via Studio R+ biedt RegioPlus haar stakeholders een podium om met elkaar in dialoog te gaan rondom een voor hen en ons relevant thema. Dat doen we in de vorm van interviews, video's en nieuwsartikelen. Op deze manier versterken we onze invloed als dé partij die innovatieve denkers en doeners in zorg en welzijn bij elkaar brengt en versterkt. Studio R+ laat de kracht van onze infrastructuur zien en zorgt met frisse journalistieke formats voor interessante en vernieuwende content. Studio R+ staat midden in het hart van zorg en welzijn, boven op de actualiteit.

Talkshow RegioPlus: Op zoek naar een doorbraak in zorg en welzijn

In september vond de derde editie van Talkshow de Eerste Maandag plaats, live vanuit Studio R+. Onder andere Marcel Levi (voorzitter van de NWO, hoogleraar geneeskunde en internist), Judith Tielen (Tweede Kamerlid VVD), Marjolein Tasche (voorzitter van de LHV), Ageeth Ouwehand (vicevoorzitter Raad van Bestuur 's Heeren Loo), Justine Feitsma (voorzitter bij CNV Jongeren en bestuurslid CNV) en Katie Eppenhof (Sociaal Werker van het jaar) gingen met elkaar in gesprek over de toekomstbestendigheid van de sector. Ook minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Fleur Agema was aanwezig bij de Talkshow. De talkshow werd gepresenteerd door Frénk van der Linden en vond plaats in Madurodam in Den Haag.



"Lange tijd werd de arbeidsmarkt in de sector als afgeleide gezien: er werden grote plannen gemaakt en daar werden dan de mensen bij gezocht. Nu wordt er vaker geredeneerd vanuit de mens als beperkende factor. We zijn weer op zoek naar verbinding tussen het systeem en de samenleving. Als we de mens weer als vertrekpunt nemen, denk ik dat de samenleving veel leuker wordt."



Nieuwe website

Begin 2024 hebben wij onze vernieuwde website gelanceerd! De website zit beter en logischer in elkaar, en sorteert vooral ook voor op het nieuwe meerjarenprogramma Samenwerken en Innoveren in de Regio (SIR) waar we vanaf 2025 mee aan de slag gaan.

Wij zetten ons in voor een zorgzamere samenleving waarin toegewijde werkgevers, gedreven professionals en betrokken burgers samenwerken aan het verlenen van zorg en welzijn aan iedereen die dit nodig heeft. Nu en in de toekomst. We maken duurzaam het verschil door het versterken van de regionale samenwerking gericht op het versnellen van de transformatie van werk in zorg en welzijn. We verenigen partijen rondom deze opgave en zetten de noodzakelijke beweging in gang. Op onze website is hier alles over te lezen, neem snel een kijkje!



Dit is een uitgave van RegioPlus
Januari 2025

Meer informatie

079 323 03 19
info@regioplus.nl
www.regioplus.nl