



Rijksoverheid

# ZZP

# ja *of* nee

Vraag en antwoord

# Inhoudsopgave

## Voorbeelden per sector

Piek en ziek 	pag 3	Contracten 
Wendbaarheid 		
Bemiddelaar 	pag 4	Zzp platform 
BV oprichten 		
Zelf kiezen 	pag 5	Handhaving 
Wisselende uren 		
Echte zelfstandige 	pag 6	Wet VBAR 
Hetjuistecontract.nl 		
Rijksoverheid 	pag 7	
	pag 8	
	pag 9	

Klik op jouw sector of paginanummer om er direct heen te gaan. 



vraag

**Kan ik zzp'ers inzetten voor piek en ziek?**

antwoord

Of het werk als zzp'er of in loondienst kan worden gedaan, hangt af van de omstandigheden waaronder wordt gewerkt. De reden voor het inhuren van zzp'ers (bijvoorbeeld piek en ziek) is daarbij niet van belang. Als het werk wordt gedaan onder aansturing en/of gezag, dan is sprake van loondienst. Kijk daarom goed naar de opdracht. Als die is bedoeld om een werknemer te vervangen, waarbij de werkzaamheden één op één worden overgenomen, kan hier sprake zijn van gezag en dus loondienst.



vraag

**Hoe kan ik zonder de inzet van zzp'ers mijn bedrijf voldoende wendbaar houden?**

antwoord

U kunt natuurlijk gebruik maken van zzp'ers als de zzp'er voor eigen rekening en risico werkt. Als daarvan geen sprake is, kan er niet worden gewerkt met zzp'ers. Flexibiliteit en wendbaarheid is ook goed mogelijk binnen de arbeidsovereenkomst. Het is bijvoorbeeld mogelijk werknemers op tijdelijke basis aan te nemen of uitzendkrachten in te huren. Flexibiliteit in de dagen en uren waarop werknemers worden ingezet is ook mogelijk. Zo kan bijvoorbeeld een jaarurennorm worden afgesproken, waarbij werknemers een vast aantal uur per jaar werken, maar flexibel kunnen worden ingeroosterd. Daarnaast is zelfroostering mogelijk, waarbij het team zelf het rooster opstelt binnen de doelstelling van de organisatie. Ook kunnen werknemers op oproepbasis worden ingezet. Daarnaast kan ook met flexpools worden gewerkt, waarbij het personeel flexibel inzetbaar is en op verschillende plekken werkt.

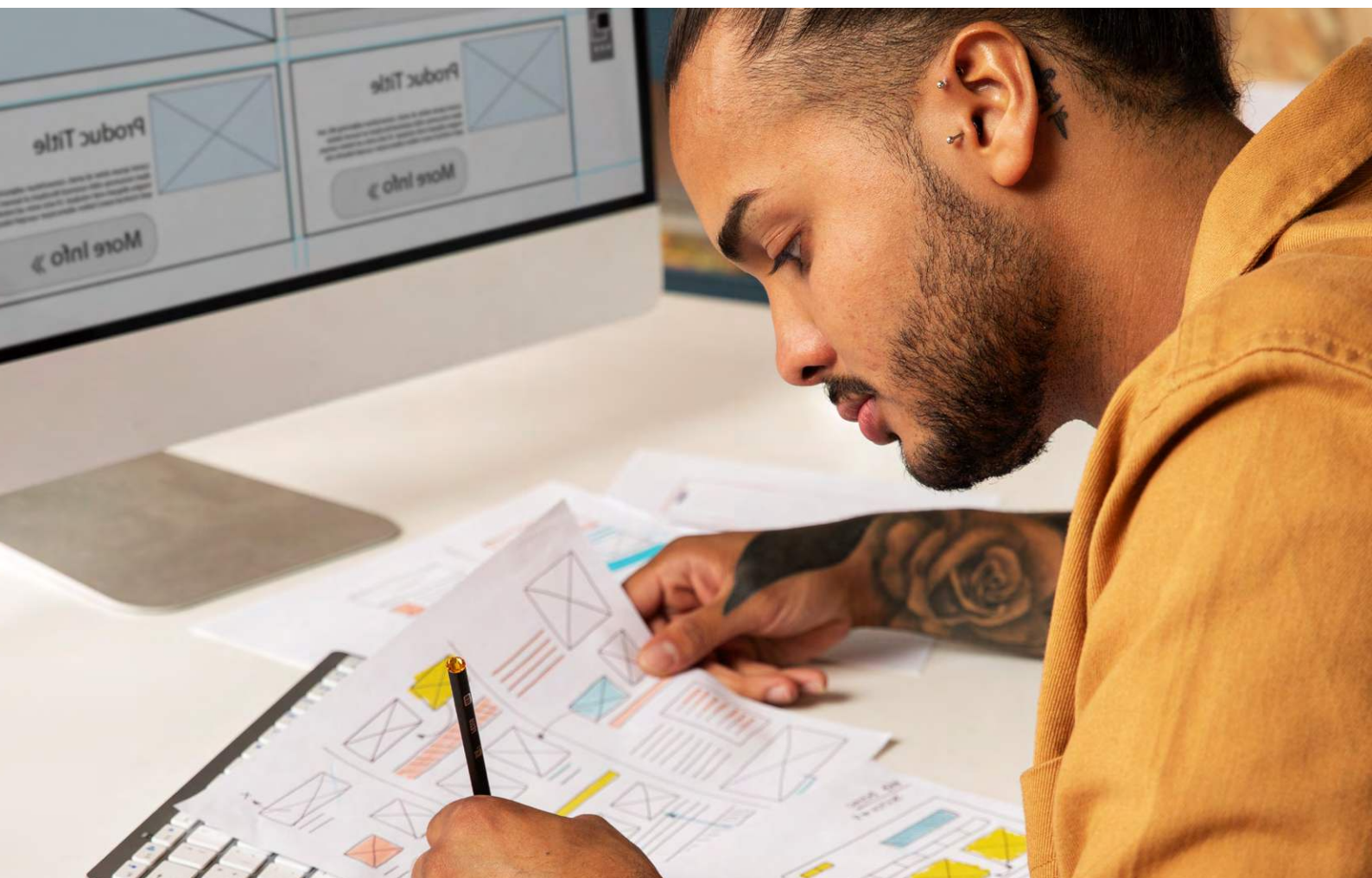


vraag

antwoord

**Er is sprake van schijnzelfstandigheid, maar mijn zzp'ers willen niet dat ik de contracten omzet naar arbeidsovereenkomsten, wat nu?**

Werkgevers en werknemers zijn samen verantwoordelijk voor de juiste contractvorm. De omstandigheden waaronder wordt gewerkt bepalen of sprake is van loondienst of dat gewerkt kan worden als zzp'er. De voorkeur die de werkende misschien heeft voor een contractvorm speelt dus geen rol. Er is sprake van schijnzelfstandigheid wanneer iemand zich presenteert als zelfstandige terwijl op basis van de omstandigheden waarin wordt gewerkt sprake is van loondienst. Ook als u en de opdrachtnemer dus niet zelf een arbeidsovereenkomst ondertekenen, is er bij schijnzelfstandigheid alsnog sprake van loondienst. Dit brengt risico's met zich mee. Voor de opdrachtgever en voor de werkende. Ga hierover in gesprek met uw werkenden en voorkom risico's zoals naheffingen.





vraag

antwoord

**Ik ben opdrachtgever en huur zzp'ers in door middel van een bemiddelaar of intermediair. Welke regels gelden dan?**

Als het werk wordt verricht via een bemiddelaar of intermediair, gelden nog steeds dezelfde regels. Ook in dat geval moet gekeken worden hoe in de praktijk wordt gewerkt. Als het werk wordt verricht voor eigen rekening en risico van de werkende, dan kan het werk op zzp-basis worden verricht. Wanneer de opdrachtgever en/of de bemiddelaar in de praktijk gezag uitoefent over de werkende, dan is sprake van een (uitzend)arbeidsovereenkomst. De werkende kan dan niet als zzp'er worden ingezet. Ook wanneer u inhuurt via een tussenpartij is het dus belangrijk om te kijken hoe in de praktijk wordt gewerkt. Daarnaast kan bij inhuur door middel van intermediairs sprake van zijn van 'inlenersaansprakelijkheid'. Dat betekent dat als de intermediair de loonheffingen of belasting niet betaalt, de inlener (opdrachtgever) daarvoor aansprakelijk kan zijn.



vraag

antwoord

**Kan ik een BV oprichten om schijnzelfstandigheid te voorkomen?**

Als een zzp'er een eigen BV opricht en zich via die BV laat inhuren, kan er nog steeds sprake kan zijn van schijnzelfstandigheid. Dat is het geval als de BV 'geen realiteitswaarde' heeft. Bijvoorbeeld, omdat alleen een BV is opgericht om persoonlijke aansprakelijkheid te voorkomen, of om te zorgen dat opdrachtgevers geen loonheffingen hoeven af te dragen. Als de werkende in de praktijk werkt onder aansturing en gezag van een opdrachtgever, dan is sprake van werken in loondienst. Het oprichten van een BV verandert dit niet.



vraag

**Ik werk via een platform.  
Kan dat als zzp'er?**

antwoord

Dit hangt af van de omstandigheden waaronder het werk wordt gedaan. Als het werk onder aansturing en/of gezag van het platform of de opdrachtgever wordt gedaan, dan is sprake van loondienst. Dit betekent dat u werknemer bent bij het platform of de opdrachtgever. Als voor eigen rekening en risico wordt gewerkt (en dus niet onder gezag), dan kan het werk worden gedaan als zzp'er. Het is dus belangrijk om te controleren of er sprake is van aansturing en/of gezag bij het platform én bij de opdrachtgever.



vraag

**Waarom kan ik niet zelf kiezen  
of ik als zzp'er wil werken?**

antwoord

Iedereen heeft de vrijheid om zijn of haar werkzaamheden vorm te geven zoals zij dat willen. Maar dan moet de contractvorm wel passen bij hoe in de praktijk gewerkt wordt. Of sprake is van loondienst of ZZP hangt dus af van de omstandigheden waaronder wordt gewerkt. Dat is nodig om te voorkomen dat er contracten getekend kunnen worden die niet kloppen met de werkelijkheid. Dat kan (soms onbewust) grote risico's opleveren voor de werkende of de werkgever. Er is sprake van schijnzelfstandigheid wanneer iemand zich presenteert als zelfstandige terwijl op basis van de omstandigheden waarin wordt gewerkt sprake is van werknemerschap.



vraag

antwoord

**De uren die ik werk wisselen per week of per maand. Hoe kan dit worden vormgegeven in loondienst?**

Flexibel werken is ook in loondienst goed mogelijk. Zo kunt u bijvoorbeeld met uw werkgever een vast aantal uur per jaar afspreken, waarbij de dagen en uren waarop wordt gewerkt over het jaar heen flexibel zijn. Het loon is hierbij wel gelijkmatig over het jaar verspreid. Dit wordt een contract met jaarurennorm genoemd. Daarnaast is het mogelijk een oproepcontract af te spreken.

Zie voor meer informatie: [Welke contracten zijn er voor oproepkrachten? | Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/oproepkrachten)



vraag

antwoord

**Ik heb het gecontroleerd en ben een echte zelfstandige. Wat verandert er voor mij?**

Als u in de praktijk werkt voor eigen rekening en risico, dan geldt dat u het werk als zelfstandige kunt blijven doen. Voor u verandert er dan niets.



vraag

**Hoe wordt straks gehandhaafd op schijnzelfstandigheid?**

antwoord

Vanaf 1 januari wordt er weer volledig gehandhaafd op schijnzelfstandigheid. De Belastingdienst zal vanaf 1 januari 2025 ook weer met terugwerkende kracht naheffen. Maar nooit verder terug dan 1 januari 2025. Tenzij er sprake is van kwaadwillendheid of als een eerdere aanwijzing van de Belastingdienst niet is opgevolgd. In dat geval kan de Belastingdienst naheffen tot 5 jaar terug. Op deze pagina van de Belastingdienst wordt het verder toegelicht: [Arbeidsrelaties en handhaving door de Belastingdienst](#).



vraag

**Wat is de wet VBAR?**

antwoord

Dit is het wetsvoorstel Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden. Met dit wetsvoorstel worden de regels verduidelijkt over wanneer sprake is van zelfstandig werken en wanneer sprake is van werknemerschap. Daarnaast wordt een rechtsvermoeden van werknemerschap geïntroduceerd, gebaseerd op een uurtarief. Dit rechtsvermoeden maakt het voor werkenden aan de basis van de arbeidsmarkt makkelijker om een arbeidsovereenkomst te claimen. Deze wet is nog niet actief. De beoogde inwerking-treding van het wetsvoorstel is 1 januari 2026.





vraag

antwoord

**Wat is het verschil tussen de Ondernemerscheck en de keuzehulp op [hetjuistecontract.nl](https://hetjuistecontract.nl)?**

De keuzehulp en de ondernemerscheck zijn niet hetzelfde. De ondernemerscheck helpt om te bepalen of iemand voor de inkomstenbelasting ondernemer is. De keuzehulp helpt om inzicht te geven of in een specifieke arbeidsrelatie sprake is van loondienst of zzp. Het kan dus ook zo zijn dat iemand voor de inkomstenbelasting ondernemer is, maar in een specifieke arbeidsrelatie ook werknemer is. Bijvoorbeeld als een schilder een eigen bedrijf heeft, maar ook een aantal uur per week onder gezag en dus in loondienst werkt bij een schildersbedrijf.



vraag

antwoord

**Wat doet de Rijksoverheid zelf om schijnzelfstandigheid te voorkomen?**

Binnen de Rijksoverheid worden stappen gezet om schijnzelfstandigheid te voorkomen. Het aantal zzp'ers werkzaam bij de verschillende onderdelen van de Rijksoverheid wordt in kaart gebracht. Er wordt gekeken hoe in de praktijk wordt gewerkt, om te achterhalen waar mogelijk sprake is van schijnzelfstandigheid. Situaties waarin een zzp'er regulier werk verricht onder gezag, moeten worden aangepast. Waar mogelijk komen deze medewerkers in loondienst.