



Position Paper

Werken aan weerbare zorg en welzijn

RegioPlus is het landelijke samenwerkingsverband van de regionale werkgeversorganisaties in zorg en welzijn. Wij zetten ons in voor een zorgzamere samenleving waarin toegewijde werkgevers, gedreven professionals en betrokken burgers samenwerken aan het verlenen van zorg en welzijn aan iedereen die dit nodig heeft. Nu en in de toekomst.



Nieuwe visie op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn: transformatie van werk

I Maatschappelijke weerbaarheid onder druk: op korte én middellange termijn

Iedereen wil welzijn en niemand kan zonder zorg. Toegankelijke zorg en welzijn is van levensbelang, maar is niet langer een vanzelfsprekendheid. Onder andere door een toenemende schaarste aan vakmensen in combinatie met demografische veranderingen.

Vraag naar en aanbod van zorg en welzijn kan niet langer door klassieke marktprikkels in balans worden gebracht. **De arbeidsmarkt in onze sector, de grootste van Nederland, is geen markt meer.** Er is een grote verandering, een paradigma-verschuiving, nodig in de manier waarop we het werk in deze sector organiseren. Een verschuiving van zorg naar gezondheid, van markt naar meent, waar zorg en welzijn wordt verleend door gedreven professionals én betrokken burgers. Dit betekent een transformatie van het werk zelf, in de praktijk en op de werkvloer.

Zorgen welzijn is geen markt, het is een ecosysteem waarin de verschillende branches elkaar nodig hebben. Het werk in de sector moet anders worden georganiseerd en het beleid moet anders worden vormgegeven. Integraal in plaats van versnipperd. Werkgevers, verenigd in het landelijke

samenwerkingsverband RegioPlus, zijn hier in de eerste plaats voor aan zet, gesteund door stabiel overheidsbeleid dat deze transformatie mogelijk maakt.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Ga bij het opstellen van het verkiezingsprogramma uit van de noodzaak van de transitie van de sector voor het toegankelijk houden van zorg en welzijn. Verlaat de traditionele kijk op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn waarbij vraag en aanbod in evenwicht kan worden gebracht door meer van het een en/of minder van het ander.

Extra informatie:

- [Lees hier onze laatste infographic, De Arbeidsmarktplaat zorg en welzijn](#) (mei 2025)
- [Lees hier onze 'omgekeerde prognose' over de verwachte zorgtekorten](#) (mei 2025)

Nieuwe visie op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn: transformatie van werk

Ook de geopolitieke onrust in de wereld en mogelijke nieuwe pandemieën stellen de weerbaarheid van zorg en welzijn, als weefsel van de samenleving, op de proef.

Er komen steeds meer ouderen met complexe(re) zorgvragen. Hierdoor staat de toegang tot zorg en welzijn steeds meer onder druk. In 2040 is het aantal mensen van 75 jaar en ouder verdubbeld tot ruim 2 miljoen. Tegelijk dreigt er een tekort van bijna 300.000 zorgmedewerkers in 2030. Dit is een maatschappelijk vraagstuk dat ons allemaal raakt. Want zonder voldoende vakmensen komt niet alleen de zorg, maar de hele samenleving tot stilstand.

Een escalatie van de oorlog in Oekraïne of een ander conflict kan leiden tot een plotselinge forse instroom van gewonden die in Nederland moeten worden opgevangen. Dit betekent dat binnen enkele dagen alle IC-bedden bezet zijn met code zwart in de zorg tot gevolg. Dan kunnen we niet anders dan een beroep doen op burgers die helpen om niet-acute zorg te verlenen in hun eigen omgeving, om gezamenlijk de ergste nood zoveel mogelijk te lenigen. Om maatschappelijk weerbaarder te worden zullen we het naar elkaar omzien lokaal moeten gaan organiseren, zowel online als offline door gebruik te maken van [buursteunpunten, zoals onlangs voorgesteld door het kabinet](#).

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Benut de regionale infrastructuur van RegioPlus voor het organiseren van regionale weerbare (niet-acute) zorg in tijden van oorlog en crisis, door middel van de inzet van Regionale Zorgbrigades. Dit kan bijvoorbeeld worden gefinancierd vanuit de extra investeringen (1,5% van het bbp) voor infrastructuur en maatschappelijke weerbaarheid, als onderdeel van de verhoogde NAVO-norm tot 5% van het bbp. Met deze brigades kan RegioPlus in samenwerking met de Veiligheidsregio's regionaal extra mensen werven en inzetten om niet-acute zorg te verlenen, in tijden van oorlog en crisis.

Extra informatie:

- [Lees hier het bericht van de Rijksoverheid over de verhoging van de NAVO-norm](#) (juni 2025)

Nieuwe visie op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn: transformatie van werk

II Organisatie van regionaal arbeidsmarktbeleid

Als landelijk samenwerkingsverband van de 12 regionale netwerkorganisaties met omvangrijke, ketenbrede achterbannen in alle arbeidsmarktregio's in de sector, biedt RegioPlus de infrastructuur om het werk in zorg en welzijn in nieuwe banen te leiden.

Als collectief vertegenwoordigen we ruim 1500 zorg- en welzijnsorganisaties door de hele keten heen, waar in totaal meer dan 1,5 miljoen medewerkers werken. Van kinderopvang tot ouderenzorg, van ziekenhuizen tot sociaal werk.

RegioPlus levert input vanuit de praktijk voor landelijk arbeidsmarktbeleid en helpt bij de regionale uitvoering ervan. RegioPlus vertaalt praktijk naar papier (en vice versa), schakelt tussen regio en Rijk, verbindt systeem- en leefwereld, voert projecten en programma's uit en jaagt daarmee de transitie van de sector aan. We gaan voor betere banen, voldoende vakmensen, wendbare werkgevers en een zorgzame samenleving. Daar staan we voor.



Nieuwe visie op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn: transformatie van werk

III Langetermijn investeringen vanuit integrale arbeidsmarktvisie

Zorg en welzijn is mensenwerk. Te lang is zorg en welzijn als een markt benaderd door bestuurders, politici, beleidsmakers en belangenbehartigers.

Veel aandacht ging in het afgelopen neoliberale tijdperk uit naar het kunnen leveren van de beste zorg voor de beste prijs, zo efficiënt mogelijk. Nederland als wereldkampioen zorgstelsel. Daar is een prijs voor betaald. Het heeft ons kwetsbaar gemaakt, merkten we tijdens coronacrisis. Het systeem is uitgemergeld. De mensen die zorg en welzijn leveren zijn uit het oog verloren. Verplichte registraties, protocollen en controlesystemen werden leidend, de professionele autonomie van de vakmensen kwam in de verdrinking. Ze zijn uitgeput. Dit tij moet worden gekeerd. Alleen als we zuiniger zijn op de professionals, beter zorgen voor de zorg, alleen dan houden we zorg en welzijn toegankelijk. Zonder hen valt de samenleving stil.

Meer inzet van AI helpt om zorgprocessen te vergemakkelijken en te versnellen, maar het is geen panacee voor het oplopende tekort aan vakmensen in zorg en welzijn. Niettemin is het AI-vaardig maken van de zorg- en welzijnsorganisaties en hun medewerkers zeker een aandachtspunt.

De sector zorg en welzijn is zelf aan zet om het tij te keren en om een succesvolle transitie van de sector realiseren. De regionale werkgeversorganisaties, verenigd in RegioPlus, helpen werkgevers deze transitie te realiseren over de domeinen in de regio heen. De sterke toename van het aantal ouderen in Nederland in combinatie met een structureel en oplopend personeelstekort in de sector noopt tot een radicaal andere aanpak, tot een transitie. Een aanpak waarin de mensen die zorg en welzijn leveren centraal staat. Waarin verschillende zorgbranches elkaar steunen en voeden in plaats van beconcurreren. Een aanpak met sleutelrollen voor werkgevers, vakmensen en burgers. Een lange termijn aanpak, ondersteund door het Rijk.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Versterk de regionale netwerken en werk-infrastructuur (zoals van RegioPlus) en blijf duurzaam investeren in voldoende vakmensen voor zorg én welzijn in de regio. Draai de door het demissionaire kabinet ingevoerde halvering van het budget voor regionaal arbeidsmarktbeleid terug, zodat het tekort niet onnodig oploopt.

Extra informatie:

- [Lees hier onze brief aan de demissionair minister van VWS](#) (juni 2025)
- [Lees hier ons position paper aan de Tweede Kamer over de herstelmaatregelen](#) (juni 2025)
- [Lees hier de oproep aan minister Agema van VWS over het onnodig oplopen van het tekort](#) (december 2024)

Nieuwe visie op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn: transformatie van werk

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Blijf structureel investeren in regionaal arbeidsmarktbeleid via de RegioPlus-organisaties. Regionale projecten om de instroom van vakmensen op peil te houden, om ze te behouden via o.a. regionale loopbaanpaden en de uitstroom te verkleinen, zijn cruciaal om het personeelstekort niet onnodig en exponentieel op te laten oplopen. Draai daarom de halvering van het budget (van 40 naar 20 miljoen voor de periode 2026 tot 2028) voor regionaal arbeidsmarktbeleid terug en blijf structureel investeren in voldoende vakmensen in de sector.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Geef regio's de regie over arbeidsmarktinfrastructuur. Regionale samenwerking is het fundament voor transformatie. Mandateer IZA-regio's, regionale samenwerkings-netwerken (zoals die van RegioPlus) en gemeenten als uitvoeringsorganisaties in arbeidsmarktbeleid van en voor de regio.

Voor het oplossen van huidige en toekomstige arbeidsmarkttuitdagingen in de maatschappelijk cruciale sectoren, is het van belang dat een nieuwe regering aan het werk gaat vanuit een integrale arbeidsmarktvisie voor alle cruciale tekortsectoren.



Als de sector zorg en welzijn vastloopt, heeft dat effect op de arbeidsproductiviteit in alle sectoren. Zo kan iemand die in de bouw werkt en niet behandeld kan worden aan een klacht, niet meer zorgen voor extra huizen. Zorg en welzijn houdt de maatschappij draaiende. Natuurlijk zijn de migratie-, woon- en klimaatuitdagingen belangrijk, maar zonder toegankelijke zorg en welzijn loopt ook het oplossen van die vraagstukken vast.



Nieuwe visie op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn: transformatie van werk

Het ministerie van SZW werkt momenteel aan het versterken van de regionale arbeidsmarkt infrastructuur en het verbeteren van de brug van aanbod naar vraag, onder andere door middel van het instrument en beleid rondom de Sectorale Ontwikkelpaden. Ook staat er via SZW een regeling (SLIM Scholingssubsidie) open waarbij opleidingskosten vergoed worden voor maatschappelijk cruciale sectoren die zo'n Sectoraal Ontwikkelpad hebben ontwikkeld. Echter, dit budget is helaas verre van toereikend om stopzetten van allerlei opleidingsregelingen in de sector zorg en welzijn te compenseren.

Wij constateren dat de verschillende ministeries die betrokken zijn bij het maatschappelijke vraagstuk van de arbeidsmarkt in zorg en welzijn onvoldoende samenwerken vanuit een samenhangende visie. Daarom roepen wij nadrukkelijk op tot meer samenwerking en coördinatie tussen ministeries. Als onafhankelijke, landelijk dekkende, vereniging met een regionale infrastructuur, die zich inzet voor het oplossen van arbeidsmarktproblemen in zorg en welzijn, biedt RegioPlus zich graag aan als samenwerkingspartner bij het opstellen en uitvoeren van deze integrale aanpak.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Geef de ministeries die betrokken zijn bij het toegankelijk houden van zorg en welzijn de opdracht om vanuit een gezamenlijke visie te opereren en hun beleid onderling af te stemmen op de opgave in de verschillende arbeidsmarktregio's. De betrokken ministeries betreffen: SZW, OCW, EZ en VWS.

Voldoende vakmensen: organiseer structureel opleiden én stages

Zonder voldoende vakmensen stort het systeem in. De huidige instroom van nieuwe professionals in de sector op peil houden is een blijvende uitdaging.

Het werk en de rol van zorg- en welzijnsprofessionals is aan het veranderen. In plaats van dat ze elke vraag naar zorg en/of welzijn automatisch beantwoorden vanuit hun expertise, pakken ze steeds vaker een regierol in het betrekken van het persoonlijke netwerk om een zorgvrager heen.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Zet arbeidsmarktdata in als strategisch sturingsmiddel. Maak van het personeelstekort in zorg en welzijn een erkend maatschappelijk interdepartementaal crisisdossier (VWS, SZW, OCW, BZK) en organiseer structurele regie op arbeidsmarktdata. Zet in op regionale arbeidsmarktinformatie, omgekeerde prognoses, en publieke sturing op data-uitwisseling als basis voor regionaal arbeidsmarktbeleid.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Neem regie op data-uitwisseling en -infrastructuur. Data-uitwisseling is versnipperd, afhankelijk van marktpartijen en loopt achter op maatschappelijke urgentie. Ontwikkel als Rijksoverheid, in lijn met de Europese wetgeving, een nationale visie op datagedreven arbeidsmarktbeleid in zorg en welzijn. Uitgangspunten zijn ethiek, eigenaarschap en toegankelijkheid. Borg publieke waarden in de

data-infrastructuur: toegankelijk, interoperabel en privacy-proof. Stel wettelijke kaders voor structurele data-uitwisseling tussen ketenpartners (waaronder ook informele zorg, onderwijs en gemeenten).

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Veranker leer- en ontwikkelinfrastructuur voor leven lang ontwikkelen. Her-, om- en bijscholing zijn cruciaal in de regionale aanpak van personeelstekorten en de transformatie van werk. Investeer structureel in regionale leeromgevingen (zoals hybride leeromgevingen, loopbaanhuizen en zorgacademies). Ontwikkel wetgeving die de samenwerking tussen onderwijsinstellingen, zorg- en welzijnsinstelling en regionale netwerken verankert.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Zorg voor structurele financiering van instroom via stages en vakopleidingen. Herbevestig het doel: 1 op de 6 werkenden in zorg en welzijn, en monitor hier actief op inclusief beroepstrots en imago.

Voldoende vakmensen: organiseer structureel opleiden én stages

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Stel jaarlijks ca. 185 mln. euro beschikbaar voor opleiden buiten het ziekenhuis, bijv. via verlenging van de bestaande SectorplanPlus-regeling. Houd het Stagefonds overeind en stel het betalen van een stagevergoeding voor alle hbo én mbo studenten in Nederland wettelijk verplicht.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Geef het werkveld het eigenaarschap over arbeidsmarktcommunicatie en het platform Ontdekdezorg.nl. Ontwikkel één centrale landelijke 'voordeur' met regionale routes voor oriëntatie, zij-instroom en herintreders.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Maak transitie van werk expliciet onderdeel van beroepsonderwijs. De inhoud van werk verandert voortdurend, onderwijs moet lerend voorbereiden op verandering, niet op één functie. Stimuleer onderwijsinstellingen om modules op te nemen over veranderkracht, interprofessioneel leren en 'skills voor transformatie' als standaardonderdeel van de curricula. Veranker in alle zorg- en welzijnsopleidingen (MBO-HBO) leerdoelen en stage-elementen gericht op samenwerking met mantelzorgers, vrijwilligers en het sociaal netwerk van cliënten.



Betere banen: stimuleer vernieuwend werkgeverschap én werknemerschap

De huidige situatie waarin werkgevers en deelbranches vooral bezig zijn met hun eigen voortbestaan en positie in het zorgveld, in plaats van met de professionals die ze zouden moeten faciliteren, moet worden aangepakt.

Tijd terugwinnen voor het daadwerkelijk verlenen van zorg en welzijn aan kwetsbare mensen is essentieel voor het terugbrengen van het werkplezier. Dit kan door het terugdringen van de administratietijd voor professionals, bijvoorbeeld door het project Ontregel de zorg. En het kan door meer loopbaanmogelijkheden te bieden. Het gebrek hieraan is voor professionals in de sector al jarenlang vertrekreden nummer 1, zoals blijkt uit het [doorlopende Uitstroomonderzoek](#) van RegioPlus. De in verschillende opzichten onwenselijke vlucht van veel professionals in het zzp-schap is eveneens een signaal dat werkgevers tekortschieten. Dit moeten we ons aantrekken als werkgevers in zorg en welzijn.

Regionaal werkgeverschap, waarin werkgevers uit verschillende deelbranches in een collectiefsamenwerken en medewerkers een regionaal contract kunnen aanbieden, biedt een scala aan mogelijkheden om de juiste medewerker op de juiste plek te krijgen. Zowel voor de zorgverlener zelf als voor de zorgvrager. En het vergroot de arbeidsmobiliteit.

Betere banen betekent ook meer aandacht voor de aanpak van agressie tegen zorgverleners. Regionale steunpunten voor medewerkers zijn hierbij van belang. De leden van RegioPlus zijn in staat om dergelijke steunpunten op korte termijn te organiseren.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Eén CAO voor zorg en welzijn. Hoewel de Tweede kamer, noch VWS een cao partner is, is het van belang dat ook de politiek zich uitspreekt over de wenselijkheid om tot één CAO te komen.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Creëer één arbeidsmarktbeleid over de branchegrenzen heen. Het huidige beleid is versnipperd per sector (jeugdwet, Wmo, Zvw, Wlz), wat mobiliteit en samenwerking belemmert. Ontwikkel samen met sociale partners een intersectorale arbeidsmarktagenda zorg en welzijn. Harmoniseer opleidingsstructuren, functieprofielen en mobiliteitsinstrumenten (bijv. via een sectoroverstijgende skills-taxonomie).

Betere banen: stimuleer vernieuwend werkgeverschap én werknemerschap

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Verlaag drempels tussen cao's en functieprofielen. Verschillen in cao's leiden tot ongelijkheid en belemmeren mobiliteit. Start een SER-traject gericht op het harmoniseren van cao-structuren binnen zorg en welzijn en de ontwikkeling van het regionaal arbeidscontract. Experimenteer regionaal met 'domein-overstijgende loopbaanpaden' met uniforme functies en beloning.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Stel uitwisselen personeel vrij van btw. De huidige regelgeving voor uitwisselen van medewerkers door werkgevers is fiscaal complex. Btw-vrijstelling op uitwisseling draagt direct bij aan betere inzetbaarheid en loopbaanmogelijkheden.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Betere banen vragen om andere structuren. De structurele mismatch tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn is deels te verklaren door verouderde contractvormen, trage vertaling van maatschappelijke verandering naar onderwijsprogramma's en beperkte aandacht voor de informele dimensie van zorg in curricula. Ontwikkel samen met sociale partners (ketenbreed) en regionale werkgeversnetwerken een landelijke proeftuinregeling voor innovatieve contractvormen (flexibele zekerheid, coöperatief werkgeverschap, skills-contracten).



Wendbare werkgevers en medewerkers: versterk de veranderkracht

Veranderen is niet voor anderen. Zorg- en welzijnsorganisaties zelf zijn aan zet. De veranderkracht en het leiderschap in deze organisaties is cruciaal voor het slagen van de transitie in de sector.

Ja, van de overheid mag een steunende en betrouwbare rol worden verwacht, maar de sector zelf zal moeten transformeren. Dat doet soms pijn. De transitiekunde zal praktisch moeten worden toegepast in de sector. De eerste stappen worden nu gezet, met hulp van de wetenschap, maar de komende tijd is het vooral een kwestie van doorzetten. Het besturen vanuit de lokale of regionale maatschappelijk opgave zal in de praktijk moeten prevaleren boven de continuïteit van de eigen organisatie. Dit vraagt niet alleen om een paradigmaverschuiving van bestuurders en beslissers, maar ook van hun toezichthouders.

Met het landelijke meerjarenprogramma Samenwerken en Innoveren in de regio (2025-2029) werkt RegioPlus aan het versterken van de veranderkracht van de sector.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Borg en schaal duurzame leer- en werkomgevingen. Ecosystemen ontstaan niet vanzelf – ze vragen om duurzame infrastructuur waarin leren, werken en veranderen geïntegreerd zijn. Zorg voor structurele interdepartementale financiering voor regionale leer- en transformatieomgevingen (zoals academies, netwerken, proeftuinen)

afgestemd op de regionale opgaven. Draag zorg voor bestuurlijke verantwoordelijkheid voor borging aan regionale netwerken.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Zonder veranderkracht geen transformatie. Veranderkracht in organisaties en bij vakmensen leidt tot het doorbreken van verouderde structuren die betere banen in de weg staan. Neem 'veranderkracht' op als expliciet beleidsdoel in de VWS-begroting en stimuleer het ontwikkelen van gezamenlijke indicatoren om veranderkracht te meten, zoals leercultuur, innovatievermogen, psychologische veiligheid en participatief leiderschap.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Beloon zorg- en welzijnsorganisaties die ruimte maken voor innovatie. In veel zorginstellingen ontbreekt de tijd, ruimte of financiering voor experiment en innovatie. Maak veranderkracht subsidiabel binnen innovatie- en transformatiegelden van VWS. Beloon instellingen die aantoonbaar investeren in medewerkersparticipatie, sociale innovatie en veranderruimte.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Stimuleer en financier investeringen van werkgevers in sociale en digitale innovatie om hun medewerkers te faciliteren mee te gaan in de veranderingen.

Zorgzame samenleving: verbinden van informele en formele zorg

Uiteindelijk is het personeelstekort in zorg een welzijn het resultaat van een te grote vraag naar formele zorg en welzijn. Veel zorg kan nu al niet geleverd worden, zoals we dat bedacht hebben. Er zijn eenvoudigweg te weinig beschikbare professionals.

De komende jaren verdubbelt het aantal 75-plussers tot 2.000.000 mensen. Tegelijk stijgt het personeelstekort in de sector richting 300.000 medewerkers, met forse zorgtekorten tot gevolg. De omvang van dat tekort hebben wij verder uitgewerkt [in onze 'omgekeerde prognose'](#). De schaarste aan arbeid in de sector is een complex probleem, dat de hele maatschappij aangaat. Want zonder voldoende zorg en welzijn staat de samenleving stil. Dat hebben we ervaren tijdens de coronacrisis. In zo'n situatie willen we niet opnieuw terechtkomen. De contouren van een nieuwe oplossingsrichting was tijdens corona even zichtbaar met het [project Extra Handen voor de Zorg](#), dat RegioPlus heeft uitgevoerd. Deze extra handen hebben we structureel nodig, niet alleen tijdens een pandemie of een andere crisis.

Burgers zijn in onze ogen, net als werkgevers en vakmensen, onderdeel van de integrale arbeidsmarkt in zorg en welzijn. De nieuwe balans op de arbeidsmarkt is er niet een van een evenwicht tussen vraag en aanbod (aan de hand van klassieke prijs- en/of productieprikkelers) maar een werk-

bare verhouding tussen bevlogen vakmensen en zorgzame burgers. Initiatieven vanuit de samenleving (de 'meent'), zoals lokale zorg- en welzijnscoöperaties, zijn in opkomst. Deze positieve trend draagt bij aan het verminderen van de vraag naar professionele zorg. Het draagt bij aan preventie en aan het tegengaan van eenzaamheid, de grootste ziekmaker in Nederland. Dit soort initiatieven verdient ondersteuning, op een manier waarbij de lokale participatiekracht van vrijwilligers wordt gekoesterd en gevoed en niet wordt overgenomen en gebureaucratiseerd door systeempartijen. Helaas is er voor burgerinitiatieven nog nauwelijks plaats aan regionale en landelijke overlegtafels.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Betrek de eindgebruiker vanaf de start. Professionals, burgers, mantelzorgers en cliënten zijn ervaringsdeskundigen van systeemfalen én bronnen van vernieuwing. Stel co-creatie met eindgebruikers verplicht bij regionale innovaties. Stimuleer participatieve beleidsvorming en burgerpanels als onderdeel van de governance van zorg en welzijn.

Zorgzame samenleving: verbinden van informele en formele zorg

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Betrek formele én informele partijen actief. Het ecosysteem stopt niet bij de instelling – het strekt zich uit tot burgers, mantelzorgers, vrijwilligers en sociale initiatieven. Stimuleer samenwerking met informele netwerken als volwaardig onderdeel van beleidsstructuren. Maak co-creatie met burgers en cliënten verplicht bij regionale innovaties.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Van 'markt naar meent': werken aan een zorgzaam ecosysteem. Investeer in onderzoek, monitoring en zichtbaarheid van een zorgzaam ecosysteem. Want zonder inzicht geen sturing en zonder monitoring geen lerend systeem. Structurele financiering voor reflexieve monitoring van transformaties op de arbeidsmarkt en in het onderwijs.



Regionaal weerbare zorg en welzijn in tijden van crisis

Gezien de instabiele geopolitieke situatie, een oorlog in Oekraïne die verder kan escaleren en de sluimerende dreiging van een nieuwe pandemie, is het van belang om te investeren in weerbaarheid. In de militaire verdediging van Europa en Nederland, maar ook in weerbare zorg en welzijn.

Als een catastrofe zich voordoet kan dat betekenen dat er honderden gewonden per dag in Nederland moeten worden opgevangen. Binnen no time is het dan code zwart in de zorg. Dit betekent alle hens aan dek, in de ziekenhuizen (acute zorg) maar zeker ook in de niet-acute zorg; in de wijkverpleging, in thuiszorg en in het sociaal domein.

Daarom stelt RegioPlus voor om, indachtig het project Extra Handen voor de Zorg tijdens corona, samen met de Veiligheidsregio's en GGD-GHOR een systeem op te zetten voor sociale mobilisatie in buurten en wijken, zowel online als offline via buurtsteunpunten. Via zogeheten Regionale Zorgbrigades kunnen betrokken burgers op gecoördineerde wijze lokaal een deel van de niet acute zorg opvangen.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Investeer in een fonds voor regionaal weerbare zorg waarmee de organisatie en coördinatie van bijv. Weerbare Zorg Dienjaar en Regionale Zorgbrigades kan worden geregeld, zodat Nederland niet alleen militair is voorbereid maar ook als samenleving paraat staat.

Suggestie voor in verkiezingsprogramma:

Geef regionale ondersteuningsorganisatie (zoals de RegioPlus-organisaties, de GGD'en, de ROS- en RSO-netwerken) de opdracht om regionale informele zorg- en welzijnsnetwerken op te zetten en te onderhouden, in het verlengde van de bestaande Acute- en Niet-Acute Zorgregio's. Zodat niet alleen de sector kan blijven draaien, maar de hele maatschappij weerbaarder wordt. Alleen met de inzet van extra handen voor zorg en welzijn kunnen we een crisis aan.

Over RegioPlus

RegioPlus is de landelijke vereniging van regionale werkgeversorganisaties in zorg en welzijn en vormt de schakel tussen het landelijk beleid en de regionale uitvoering.

Wij zetten ons in voor een zorgzamere samenleving waarin verantwoorde-lijke werkgevers, gedreven professionals én betrokken burgers samen werken aan het kunnen verlenen van zorg en welzijn aan iedereen die dat nodig heeft. Nu en in de toekomst.

Door onze regionale infrastructuur en lokale netwerken te verbinden met landelijke projecten en arbeidsmarktprogramma's is het mogelijk om regio- en domeinoverstijgend te denken, werven, leren, werken en innoveren.

1 vereniging
12 regionale werkgeversorganisaties
1500 aangesloten werkgevers
1.500.000 medewerkers

DE
RO⁺ERDAMSE
ZORG

 **Sigra**

transvorm
verander samen werken in zorg en welzijn

UTRECHTZORG 

viaZorg
voor welzijn & zorg in Zeeland

 **WGV**
zorg en welzijn

WGV
ZORG+
WELZIJN
ZHZ

WZW
WERKGEVERVERENIGING
ZORG EN WELZIJN

zorg
aan
zet

 **ZorgpleinNoord**

flever 

ZW
connect

Dit is een uitgave van RegioPlus

Meer informatie

Voor meer informatie over dit position paper en voor overige vragen kunt u contact opnemen met Eric Bosman, Manager Vereniging & Public Affairs, via e.bosman@regioplus.nl, 06- 27 65 08 62.

079 323 03 19

info@regioplus.nl

www.regioplus.nl