

Btw-vrij uitlenen personeel

"De mogelijkheden om btw-vrij personeel uit te wisselen zijn er echt. Het is belangrijk dat werkgevers de juiste informatie tot hun beschikking hebben om hier echt mee aan de slag te gaan."

Candia Kuipers, adviseur regionaal werkgeverschap



De transformatie van werk is een van de belangrijkste sleutels tot een duurzame toekomst voor de sector zorg en welzijn. Op verschillende onderwerpen worden verkenningen gedaan om uit te zoeken hoe ze bij kunnen dragen aan de transformatie van werk. Eén daarvan is de uitwisseling van personeel tussen zorgorganisaties en het btw vraagstuk daaromtrent. Dit biedt enerzijds een oplossing voor het personeelstekort en anderzijds maakt het werken in zorg en welzijn aantrekkelijker door bijvoorbeeld verbeterde loopbaankansen en een betere werk-privé balans voor medewerkers.

1

Wat is er nodig om meer werkgevers zover te krijgen dat ze personeel gaan uitwisselen binnen hun branche, maar ook over branches heen?

"Werkgevers geven aan wel personeel uit te willen wisselen, maar dat de huidige wet- en regelgeving het ingewikkeld maakt. Vooral het btw-vraagstuk roept veel vragen op," legt Candia uit. Er is behoefte aan duidelijke informatie en communicatie, want er zijn zeker manieren om btw-vrij personeel uit te wisselen. Als bijvoorbeeld zowel de uitlenende als de inlenende organisatie zorgdraagt voor het verzorgen en verplegen van intramuraal opgenomen personen, kan er vrijwel zeker btw-vrij worden uitgewisseld," aldus Robert.

"Om meer duidelijkheid te scheppen hebben we

samen met het ministerie van VWS, de werkgeversorganisaties en andere partijen een stroomschema ontwikkeld dat weergeeft waar de mogelijkheden liggen," vertelt Candia. "Dat gaat zeker helpen om organisaties meer inzicht in de mogelijkheden te geven." Het [stroomschema](#) is te vinden op onze website.

2

Zijn er op het gebied van regionaal werkgeverschap al mooie initiatieven waarbij gebruik wordt gemaakt van de btw-vrijstelling?

Robert: "In Nederland zijn binnen de oplossingsrichting regionaal werkgeverschap [al veel initiatieven gestart](#). Er wordt veel gepioneerd en er worden veelbelovende resultaten geboekt." "Goede voorbeelden zijn bijvoorbeeld Workflow en FI!nc" benoemt Candia. "Zo doet FI!nc niet aan vaste roosters en onnodige verplichtingen. Medewerkers doen gewoon waar ze goed in zijn,



Candia Kuipers en Robert Vossen houden zich als landelijk adviseurs dagelijks bezig met regionaal werkgeverschap. Ze vormen de spil tussen de regionale werkgeversorganisaties en hebben als doel om het onderwerp aan te jagen, informatie te ontsluiten en verspreiden en als vraagbaak te fungeren voor de werkgeversorganisaties en indirect hun leden; de werkgevers in zorg en welzijn.



maar dan op een manier die bij hún leven past. En dát is de succesfactor."

Robert licht verder toe dat RegioPlus altijd op zoek is naar goede voorbeelden en cases waar anderen van kunnen leren. "Initiatief nemen is één, maar initiatieven delen, opschalen en verder brengen is net zo belangrijk. Net als de samenwerking opzoeken. Met elkaar komen we zoveel verder. Wij proberen daarom ook initiatieven aan elkaar te koppelen en samenwerking te faciliteren."

3

Zijn er behalve uitwisseling in de intramurale setting nog andere vormen van btw-vrij uitwisselen mogelijk?

"Ja, er zijn de pot-poolovereenkomst en de onder aanneming van zorgprestatie", vertelt Candia. Robert: "De pot-pool overeenkomst is nog niet daadwerkelijk in gebruik, maar op dit moment doen de ministeries van VWS en SZW, samen met de werkgroepen, een verkenning om te bekijken of en hoe dit kan worden ingepast in de zorgpraktijk."

Bij de pot-pool is een loondienstverband waarbij samenwerkende zorginstellingen één gezamenlijke arbeidsovereenkomst sluiten met een zorgmedewerker en de salaris-kosten verdelen via een potovereenkomst. De precieze voorwaarden staan in paragraaf 3.2.3 van [het beleidsbesluit](#). De potentiële voordelen hiervan zijn dat er - naast btw-vrij - over branches heen personeel kan worden uitgeleend en dat het van toepassing kan zijn op alle functies.

Candia: "Bij de onderaanneming van een zorgprestatie worden afspraken gemaakt over resultaat, inhoud en kwaliteit. De precieze voorwaarden daarvoor staan in paragraaf 3.5 van het [beleidsbesluit](#). Deze vorm van regionaal werkgeverschap wordt bijvoorbeeld ingezet als een regionale organisatiestructuur een bepaalde prestatie uitleent aan een individuele organisatie. Dit wordt op kleine schaal al gedaan binnen de huisartsenzorg (Regionale Huisartsen Organisaties)." Robert geeft aan dat de komende maanden wordt onderzocht in

hoeverre deze vorm in de praktijk opschaalbaar blijkt.

4

Jullie werken nauw samen met de regionale werkgeversorganisaties aan regionaal werkgeverschap en specifiek het btw-vraagstuk. Wat is daar al uit voortgekomen?

Candia: "We bekijken steeds wat we in de regio kunnen ontwikkelen en wat we kunnen oppakken vanuit het landelijke collectief. Op die manier werken we efficiënt samen en krijgt elk initiatief de aandacht die het nodig heeft om op te schalen én zorgen we ervoor dat niet iedere regio het wiel opnieuw hoeft uit te vinden. Eerder dit jaar hebben we bijvoorbeeld [regionale contactpunten](#) gelanceerd. Die worden bemand door de werkgeversorganisaties en zijn een meedenkende vraagbaak voor alle werkgevers in zorg en welzijn die vragen hebben of ondersteuning wensen bij vraagstukken rondom regionaal werkgeverschap. Zo zorgen we ervoor dat onder andere informatie over het btw-vrij uitwisselen van personeel op de juiste plek terecht komt, zodat meer werkgevers weten hoe het werkt en ermee aan de slag kunnen."

5

Wat hopen jullie dat regionaal werkgeverschap en de btw-vrije uitwisseling van personeel de sector uiteindelijk brengen?

Robert: "Uiteindelijk willen we met regionaal werkgeverschap bijdragen aan de transformatie van werk én een duurzame toekomst voor de sector zorg en welzijn. We willen het personeelstekort verkleinen, de communicatie en informatievoorziening verbeteren, bevorderen dat initiatieven worden gedeeld en opgeschaald én richten ons op flexibiliteit en kostenbesparing. De mogelijkheden om btw-vrij personeel uit te wisselen zijn er echt. Het is belangrijk dat werkgevers de juiste informatie tot hun beschikking hebben om hier echt mee aan de slag te gaan."