

medewerker Duurzame Personeelszaken

Spring de toekomst in en ontmoet een medewerker van Duurzame Personeelszaken. Met elkaar verken je wat deze toekomstbaan voor jullie als zorgprofessionals kan betekenen.

Welkom in 2040!

Als onderdeel van de rondreizende expositie 'Toekomstbanen: Zorg en welzijn in 2040' zijn zes tools ontwikkeld om samen met collega's verder het gesprek te voeren over zorg en welzijn in 2040.

In deze tool ontmoet je een toekomstige collega: een medewerker Duurzame Personeelszaken. Met een holistische kijk op werk en welzijn, zorgt dit beroep voor een gezonde en flexibele werkomgeving voor zorgprofessionals, zodat zij duurzaam inzetbaar blijven. Denk aan een gezonde werkomgeving en flexibele arbeidsvoorwaarden.

Met deze tool ervaar je wat de baan inhoudt en ga je in gesprek over wat dit voor jullie als zorgprofessionals kan betekenen.

Scan de QR en ontmoet
de medewerker Duurzame
Personeelszaken!



Gebruiksaanwijzing

Wil je deze tool samen met je collega's doen? Volg dan onderstaande stappen.

1. Voorbereiding

- Print voor iedere deelnemer het werkvel en de brief aan jezelf uit.

2. Aan de slag

- Bekijk met elkaar de video waarin de medewerker Duurzame Personeelszaken zichzelf voorstelt.
- Geef elke deelnemer een werkvel.
- Voer opdracht 1 alleen uit en bespreek daarna met elkaar de resultaten.
- Voer opdracht 2 uit met de hele groep.
- Laat de deelnemers als laatste opdracht een brief aan zichzelf schrijven (zie laatste pagina).

3. Benodigdheden

- Printer
- Schrijfgerei voor iedere deelnemer

mederwerker

Duurzame Personeelszaken

Werktijden en werkplek

Zelfroostering, hybride werken, regio overstijgend, etc

niet belangrijk

heel belangrijk

Vitaliteit en gezondheid

Persoonlijke gezondheidsbudgetten, preventieve rust sabbatical, etc

niet belangrijk

heel belangrijk

Ontwikkeling en scholing

Ontwikkelbudget, tijd voor scholing onder werktijd, tijd voor intervisie, etc

niet belangrijk

heel belangrijk

Financiële voorwaarden

Vrij inzetbare feestdagen, vergoedingen voor intensieve diensten, etc

niet belangrijk

heel belangrijk

Zorgspecifieke extra's

Aandacht voor rouw en trauma, ondersteuning bij jouw mantelzorgtaken, etc

niet belangrijk

heel belangrijk

Opdracht 1

Hoe belangrijk vind jij de verschillende arbeidsvoorwaarden? Kleur dat hiernaast in. Ga daarna met elkaar in gesprek: Waar liggen de overeenkomsten of verschillen? Hoe komt dit?

Opdracht 2

Zoom in op een aantal arbeidsvoorwaarden hieronder en reflecteer samen op de bijbehorende vraag:

1. Werktijden en werkplek

Wat als iedereen in het team dezelfde flexibiliteit wenst?

2. Vitaliteit en gezondheid

Wat als collega's méér moeten opvangen wanneer jij vaker rust neemt?

3. Ontwikkeling en scholing

Zit er een maximum aan ontwikkelingstijd die je hiervoor moet krijgen?

4. Financiële voorwaarden

Kan dit leiden tot ongelijkheid tussen collega's?

5. Zorgspecifieke extra's

Hoe wordt bepaald of jij hier recht op hebt?

Brief aan jezelf

Hopelijk heeft de expositie 'Toekomstbanen: Zorg en welzijn in 2040' of deze tool jou aan het denken gezet. Misschien denk je anders over de toekomst van zorg en welzijn of heb je ideeën over hoe het anders kan. In deze reflectieopdracht schrijf je een brief aan je toekomstige zelf. Welke onmisbare toekomstvaardigheden heb jij en welke zien we over het hoofd? Welke taken uit jouw werk zie jij verschuiven naar andere functies of naar onbetaalde zorg of welzijn? Welke eerste stap zet jij vandaag, alleen of samen met collega's?

Jouw antwoorden zijn pas krachtig als je ze deelt. Bespreek ze. Maak keuzes. En begin vandaag! Wil je verder met ons in gesprek? Mail dan naar secretariaat@regioplus.nl of v.v. de regio waar je werkt: naar secretariaat@regioplus.nl